



**महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग**

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
FINANCE DEPARTMENT**

**महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन)
नियम, २००९
वेतननिश्चिती संबंधी सूचना**

**MAHARASHTRA CIVIL SERVICES (REVISED PAY)
RULES, 2009
INSTRUCTIONS REGARDING PAY FIXATION**

(शासन परिपत्रक, वित्त विभाग क्रमांक वेपुट १२०९/प्र.क्र. ६९/सेवा- ९, दिनांक २९ एप्रिल २००९
(Government Circular, Finance Department No. RPS -1209/CR-69/SER-9 Dated 29 April 2009)

महाराष्ट्र नागरी सेवा
(सुधारित वेतन) नियम, २००९
वेतननिश्चिती संबंधी सूचना -

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन परिपत्रक क्रमांक वेपुर - १२०९/प्र.क्र.६९/सेवा-९
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२,
दिनांक २९ एप्रिल २००९

परिपत्रक

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर - १२०९/प्र.क्र. २७/सेवा-९, दिनांक २२ एप्रिल २००९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचना व त्यामधील प्रारंभिक वेतन निश्चिती बाबतचे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ प्रसिध्द करण्यात आलेले आहेत. या नियमांच्या नियम ६ नुसार शासकीय कर्मचाऱ्यांना सदर नियमांना जोडलेल्या जोडपत्र - चार प्रमाणे विहित नमुन्यात विकल्प द्यावयाचा आहे. शासकीय कर्मचारी एक महिन्याच्या विहित कालावधीमध्ये वेगवेगळ्या दिनांकाला विकल्प देण्याची शक्यता आहे. कार्यालय प्रमुखांनी शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून जसे जसे विकल्प प्राप्त होतील तशी तशी प्रत्येक कर्मचाऱ्याची प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची कार्यवाही करावी. ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे विकल्प विहित मुदतीत म्हणजे दिनांक २१ मे २००९ पूर्वी प्राप्त होणार नाहीत, अशांच्या बाबतीत सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची कार्यवाही त्यानंतर त्वरित करण्यात यावी. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकांमध्ये वेतन निश्चिती बाबतची योग्य ती नोंद कार्यालय प्रमुखांच्या दिनांकीत स्वाक्षरीने घेण्यात यावी.

२. एकाहून अधिक कार्यालय प्रमुखांकडे सेवा केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ च्या नियम ६ अन्वये विकल्प सादर करण्याच्या दिवशी तो ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे कार्यरत असेल, त्यांनी वेतन निश्चितीसाठी लागणारी आवश्यक ती माहिती, संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्याने पूर्वी ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे सेवा केली असेल त्यांच्याकडून मागवावी व वेतन निश्चिती करावी.

३. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याबाबतचे विवरणपत्र (जोडपत्र-एक) यासोबत जोडण्यात आले आहे. त्यानुसार विहित नमुन्यातील वेतन निश्चितीबाबतचे विवरणपत्र तीन प्रतीत तयार करण्यात यावे. त्यातील एक प्रत शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकात चिकटविण्यात यावी. दुसरी प्रत कार्यालयीन अभिलेखासाठी व तिसरी प्रत वेतन देयकाबरोबर उत्तर परिक्षणासाठी संबंधित अधिदान व लेखा अधिकारी / कोषागार अधिकारी यांना पाठविण्यात यावी.

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ मधील तरतुदींचा अर्थबोध अधिक स्पष्टपणे होण्यासाठी नियमांतील तरतुदींचे स्पष्टीकरण पुढे देण्यात आले आहे.

४. नियम १ ते ४. -- या नियमांतील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत.

५. नियम ५. -- सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे. विद्यमान श्रेणीत वेतन घेण्याचा विकल्प देणारे कर्मचारी वगळून इतर सर्व शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचनेत आणणे हा नियम ५ चा उद्देश आहे. जे कर्मचारी विद्यमान श्रेणी चालू ठेवण्याचा विकल्प देतील ते दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी देय महागाई वेतन व देय असलेल्या दराने महागाई भत्ता आणि

असल्यास, इतर अनुज्ञेय भत्ते घेत राहतील आणि निवृत्तिवेतन इत्यादीकरीता महागाई वेतन व महागाई भत्ता उक्त दिनांकाला परिगणित केल्याच्या मर्यादेत वेतन म्हणून गणण्यात येईल. जर एखादा शासकीय कर्मचारी स्थायी पद कायमपणे धारण करीत असेल आणि एका वर्षाच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम करीत असेल किंवा तो जर प्रतिनियुक्ती इत्यादीवर नसता तर एक किंवा अधिक पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करीत राहीला असता, अशा वेळी त्याला एकाच श्रेणीबाबत विद्यमान श्रेणी चालू ठेवण्याचा विकल्प राहील. असा शासकीय कर्मचारी एका स्थायी पदास लागू असलेली किंवा स्थानापन्न पदांपैकी एका पदास लागू असलेली विद्यमान श्रेणी चालू ठेवू शकेल. इतर पदांच्या बाबतीत त्याला सुधारित वेतन संरचनेतच आणावे लागेल.

६. नियम ६. -- विकल्प देणे.

६.१ - या नियमामध्ये सुधारित वेतन संरचना स्विकारण्याचा विकल्प कोणत्या प्रकारे व कुठल्या प्राधिकार्यास सादर करावा या विषयीची पद्धती विहित करण्यात आली आहे. सदर विकल्प नियमांच्या जोडपत्र - चार मधील विहित नमुन्यात व विहित कालावधीत, विकल्प सादर करण्याच्या दिवशी शासकीय कर्मचारी ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे कार्यरत असेल त्याच्याकडे सादर करणे आवश्यक आहे. अशाप्रकारे विहित मुदतीत प्राप्त झालेले विकल्प, कार्यालय प्रमुख वेतन निश्चिती करण्यास सक्षम नसल्यास, वेतन निश्चितीसाठी योग्य त्या सक्षम प्राधिकार्याकडे तात्काळ पाठविण्याची जबाबदारी कार्यालय प्रमुखाची राहील. जेथे, शासकीय कर्मचारी, या नियमांच्या प्रसिद्धीच्या दिनांकास भारताबाहेर असेल, त्यांच्या बाबतीत विकल्पाची मुदत, त्यांनी भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेण्याच्या दिनांकापासून एक महिना इतकी असेल.

६.२ दिनांक १ जानेवारी २००६ ते या नियमांच्या प्रसिद्धीच्या दिनांकास म्हणजे २२ एप्रिल २००९ या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले कर्मचारीही विकल्प सादर करण्यास पात्र असतील.

६.३ विद्यमान श्रेणीतील वेतनवाढीच्या दिनांकास विकल्प दिलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत प्रस्तुत विकल्प हा विद्यमान श्रेणीतील नेहमीच्या वेतनवाढीच्या दिनांकास देणे आवश्यक आहे. आगाऊ वेतनवाढ ही नेहमीची वेतनवाढ नसल्यामुळे, त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेत येण्याचा विकल्प देता येणार नाही.

६.४ दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतरच्या अद्याप नियमित न झालेल्या निलंबन कालावधीमध्ये येणाऱ्या वेतनवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेत देण्याचा विकल्प देता येणार नाही.

६.५ विद्यमान श्रेणीतील वेतनवाढ दिनांक १ जानेवारी २००६ येत असलेल्या आणि दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या अथवा नियम ६ (३) नुसार विकल्प दिल्याचे समजलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत शासकीय कर्मचाऱ्यांची दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अनुज्ञेय असलेली वेतनवाढ विद्यमान वेतनश्रेणीवर काढण्यात यावी व त्यानंतर नियम ७ मधील तरतुदी विचारात घेऊन सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करण्यात यावी. त्यांना सुधारित वेतन संरचनेत पुढील वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी मंजूर करण्यात यावी.

७. नियम ७.-- सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चित करणे.

७.१ हा नियम, दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी करावयाच्या सुधारित वेतन संरचनेतील प्रत्यक्ष वेतन निश्चिती संबंधात आहे. विद्यमान श्रेणीतील वेगवेगळ्या टप्प्यांवरील वेतनास नियमांच्या नियम - ७ (एक) नुसार सुधारित वेतन संरचनेमध्ये

देय असलेले वेतन दर्शविणारी विवरणपत्रे विभाग प्रमुख / कार्यालय प्रमुखांच्या मार्गदर्शनासाठी या परिपत्रकातील जोडपत्र - ३ मध्ये देण्यात आली आहेत.

७.२ नियम ७ (२) मधील तरतुदीचा लाभ ज्या प्रकरणी एखाद्या शासकीय कर्मचार्याने स्थायी पदाच्या बाबतीत सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, परंतु स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत विद्यमान वेतनश्रेणी चालू ठेवली आहे, त्या प्रकरणी अनुज्ञेय असणार नाही.

७.३ सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करताना शासकीय कर्मचार्याचे वेतन, वेतन बँडच्या कमाल टप्प्याच्या पुढील रकमेवर निश्चित होत असल्यास त्याचे वेतन, वेतन बँडच्या कमाल टप्प्यावर निश्चित करण्यात यावे.

७.४ महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ आणि १७ अनुसार मूळ वेतन संरक्षित करण्यासाठी मंजूर केलेले वैयक्तिक वेतन महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ च्या नियम ७ (१) च्या प्रयोजनार्थ मूळ वेतनाचा भाग म्हणून समजण्यात यावे आणि ते प्रारंभिक वेतनाच्या निश्चितीसाठी धरण्यात यावे.

७.५ नियम ७ खालील टीप १ नुसार शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतन प्रदेय रजेवर असल्यास, त्यास दिनांक १ जानेवारी २००६ किंवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचनेची निवड केल्याच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेत वेतन मिळू शकेल. परंतु, शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वीच्या दिनांकापासून वेतन प्रदेय रजेवर असेल आणि प्रत्यक्ष सेवेत रुजू न होताच दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतर सेवानिवृत्त झाला असेल, अशा कर्मचार्याच्या बाबतीत, तो रजेवर जाण्यापूर्वी घेत असलेल्या मूळ वेतनानुसार सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती नियम ७ नुसार करण्यात यावी. त्याला महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ३६ व ३९ अथवा महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ च्या नियम १० अन्वये वेतनवाढ मिळणार नाही.

७.६ नियम ७ (१) (अ) (एक) नुसार दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेतील वेतननिश्चिती, दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान श्रेणीत घेत असलेल्या मूळ वेतनास १.८६ ने गुणून व येणारी रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेऊन करण्यात यावी. मात्र, १.८६ ने गुणून येणारी रक्कम १० च्या पटीत असल्यास त्या रकमेवरच वेतन निश्चिती करण्यात यावी; अशाप्रकरणी पुढील १० च्या पटीतील रक्कम विचारात घेण्याची आवश्यकता नाही.

उदा. १. दिनांक १.१.२००६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती.		(रक्कम रुपयांत)
१.	विद्यमान वेतनश्रेणी -	५५००-१७५-९०००
२.	अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचना	पीबी-२ - वेतन बँड ९३००-३४८०० व ग्रेड वेतन ४३००
३.	दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतन श्रेणीतील मूळ वेतन (महागाई वेतनाशिवाय) -	६२००
४.	मूळ वेतनास १.८६ ने गुणून येणारे वेतन -	$६२०० \times १.८६ = ११५३२$ (पुढील १० च्या पटीतील वेतन ११५४०)
५.	वेतन बँड (पीबी-२) मधील वेतन -	११५४०
६.	विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन -	४३००
७.	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन - (वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन)	१५८४०

उदा. २.		
१.	विद्यमान वेतनश्रेणी -	४५००-१२५-७०००
२.	अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचना	पीबी-१ - वेतन बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड वेतन २८००
३.	दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतन श्रेणीतील मूळ वेतन (महागाई वेतनाशिवाय) -	५०००
४.	मूळ वेतनास १.८६ ने गुणून येणारे वेतन -	$५००० \times १.८६ = ९३००$ (सदर रक्कम १० च्या पटीत असल्यामुळे, अशा प्रकरणी पुढील १० च्या पटीतील रक्कम विचारात घेऊ नये.)
५.	वेतन बँड (पीबी-१) मधील वेतन -	९३००
६.	विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन -	२८००
७.	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन - (वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन)	१२१००

७.७ नियम ७ च्या पोटनियम (१) (अ) (ii) च्या परंतुकामध्ये विद्यमानश्रेणीत सलग दोनपेक्षा अधिक टप्प्यांवर वेतन घेणाऱ्या ज्या कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतनश्रेणीत एकच वेतन देय होते (वेतने एकवटतात), त्यांच्या बाबतीत अशी एकवटता दूर करण्यासाठी विद्यमान वेतनश्रेणीतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांसाठी सुधारित वेतन बँडमध्ये एक वेतनवाढ देण्याची तरतुद करण्यात आली आहे. सोबतच्या जोडपत्र तीन मधील विवरणपत्रे तयार करताना लागू असेल तेथे ही तरतुद विचारात घेण्यात आली आहे.

७.८ दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवेत नियुक्त झालेले किंवा त्या दिनांकास किंवा त्यानंतर पदोन्नतीमुळे बदली होऊन दुसऱ्या पदावर नियुक्त झालेले शासकीय कर्मचारी या नियमांच्या नियम ५ खालील परंतुकामध्ये अनुज्ञेय असलेला विद्यमान वेतनश्रेणी ठेवण्याबाबतचा विकल्प देण्यास पात्र नाहीत. ते फक्त सुधारित वेतन संरचनेतच वेतन घेण्यास पात्र राहतील. अशा काही प्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पूर्वलक्षी प्रभावाने वेतननिश्चिती केल्यामुळे वित्तलब्धीमध्ये घट होण्याची शक्यता आहे. सुधारित वेतन संरचना पूर्वलक्षी प्रभावाने लागू केल्यामुळे होणारे प्रतिकूल परिणाम टाळण्याच्या दृष्टीने अशा प्रकरणी, वेतनश्रेणी सुधारल्याच्या आदेशाच्या दिनांकाला विद्यमान वेतनश्रेणीमध्ये प्रत्यक्षात घेतलेली विद्यमान वित्तलब्धी आणि सुधारित वित्तलब्धी यामधील फरक वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावे आणि वेतनाच्या पुढील वाढीमध्ये ते सामावून घेण्यात यावे.

७.९ शासकीय कर्मचाऱ्याने दिनांक १ जानेवारी २००६ ते महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ अधिसूचित होण्याच्या दिनांका दरम्यान महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ अन्वये वेतन निश्चितीसाठी विकल्प दिला असल्यास संबंधित कर्मचाऱ्यास सुधारित विकल्प देण्यास मुभा राहिल. दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कर्मचाऱ्यास पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर त्याने महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ (१) (दोन) किंवा नियम ११ (२) (दोन) नुसार वेतन निश्चितीचा विकल्प दिला असेल आणि त्याचा निम्न पदावरील / निम्न वेतन श्रेणीतील वेतनवाढ दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतर येत असेल तर अशा कर्मचाऱ्यास सुद्धा सुधारित विकल्प देण्याची मुभा देण्यात यावी.

८. नियम ८. -- दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी व त्यानंतर सेवेत नव्याने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती.-

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी व त्यानंतर सेवेत नियुक्त झालेले कर्मचारी केवळ सुधारित वेतन संरचनेतच वेतन घेण्यास पात्र राहतील. आता स्विकृत केलेल्या वेतन बँड आणि ग्रेड वेतनाच्या सुधारित वेतन संरचनेच्या संकल्पनेत विविध विद्यमान वेतनश्रेणीसाठी (जी सुधारित वेतन संरचना लागू झाल्यानंतर विद्यमान वेतनश्रेणीच्या संबंधित ग्रेड वेतनाने ओळखले जाईल) एकच वेतन बँड विहित केला असल्यामुळे विद्यमान वेगवेगळ्या वेतनश्रेणीत नव्याने नियुक्ती झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वेतननिश्चितीची पद्धती समजून घेणे आवश्यक आहे. एखाद्या कर्मचाऱ्याची संबंधित वेतन बँड मधील सर्वात कमी विद्यमान वेतनश्रेणी (उदा. पीबी-२ वेतन बँडमधील रुपये ५०००-८००० किंवा पीबी-३ वेतन बँडमधील रुपये ८०००-१३५०० ही विद्यमान वेतनश्रेणी) नियुक्ती झाली असेल, त्यावेळेस त्याचे वेतन बँडमधील वेतन संबंधित वेतन बँडच्या किमान टप्प्यावर (वरील प्रकरणी अनुक्रमे रुपये ९३०० व १५६००) निश्चित करता येईल. तथापि, वेतन बँडमधील विद्यमान वेतन श्रेणीतील सर्वात कमी वेतनश्रेणी ऐवजी अन्य वरच्या वेतन श्रेणीत नियुक्ती झाल्यास, अशा प्रकरणी वेतन बँडमध्ये निश्चित केलेले वेतन (वेतन बँडच्या किमान वेतनापेक्षा) वेगळे असणे आवश्यक आहे आणि ते ज्या पदावर नियुक्ती झाली असेल त्या पदाच्या ग्रेड वेतनावरून ओळखता येईल. अशा कर्मचाऱ्यांचे नवीन नियुक्तीच्या वेळेचे प्रारंभिक वेतन परिगणित करून नियमांच्या जोडपत्र - तीन मध्ये देण्यात आले आहे.

उदा.- सेवेत नव्याने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती. (रक्कम रुपयांत)			
अ.क्र.	तपशिल	सेवेत नवीन नियुक्त कर्मचारी - अ	सेवेत नवीन नियुक्त कर्मचारी - ब
१	असुधारित वेतनश्रेणी	५०००-१५०-८०००	६५००-२००-१०५००
२	कर्मचाऱ्याच्या नवीन नियुक्तीच्या वेळेचा वेतन बँड	पीबी-२ ९३००-३४८००	पीबी-२ ९३००-३४८००
३	अनुज्ञेय ग्रेड वेतन	४२००	४४००
४	वेतन बँडमधील वेतन (पहा: नियमांच्या जोडपत्र -तीन मधील तक्ता ३)	९३००	१०९००
५	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन (वरील अ.क्र. ३+४)	१३५००	१५३००

९. नियम ९.- सुधारित वेतन संरचनेतील वेतनवाढीचा दर.-

या नियमातील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत. तथापि, वेतनवाढीची परिगणित केलेली रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेताना, वरील परिच्छेद ७.६ मधील स्पष्टीकरण विचारात घ्यावे.

उदा.-		(रक्कम रुपयांत)
१	वेतन बँड	पीबी-१ : ५२००-२०२००
२	वेतन वाढीपूर्वी वेतन बँडमधील वेतन	६६००
३	ग्रेड वेतन	२४००
४	वेतन बँडमधील वेतन आणि ग्रेड वेतनाची बेरीज (वरील अ.क्र. २+३)	९०००
५	वेतनवाढीची रक्कम (वरील अ.क्र. ४ मधील रक्कमेच्या ३ टक्के)	२७० (ही रक्कम १० च्या पटीत असल्याने पुढील १० च्या पटीतील रक्कम घेण्याची आवश्यकता नाही)

६	वेतनवाढीनंतर वेतन बँडमधील वेतन (वरील अ.क्र. २ + ५)	६६०० + २७० = ६८७०
७	वेतनवाढीनंतर सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन [वेतन बँड मधील वेतन (वरील अ.क्र. ६) + ग्रेड वेतन (वरील अ.क्र. २)]	६८७० + २४०० = ९२७०

१०. नियम - १० सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक .

सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढ कशाप्रकारे विनियमित करावी याची पद्धती या नियमामध्ये विहित केली आहे. या नियमाच्या मुख्य भागाच्या अंमलबजावणीमुळे निर्माण होणारी कनिष्ठ कर्मचार्याने वरिष्ठ कर्मचार्यापेक्षा जास्त वेतन घेणे, ही त्रुटी दूर करणे तसेच विद्यमान वेतनश्रेणीत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी एक वर्षाहून अधिक काळ कमाल वेतन घेणारे शासकीय कर्मचारी आणि विद्यमान वेतनश्रेणीत कमाल टप्प्यावर कुठेत झालेले कर्मचारी अशांची काळजी घेणे हे या नियमातील तरतुदीचे उद्दीष्ट आहे.

या नियमानुसार दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय वेतनवाढ तसेच त्यापुढील वार्षिक वेतनवाढी महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८९ च्या नियम ३६ व ३९ मधील तरतुदींच्या अधीन राहतील.

११. नियम - ११ दिनांक १ जानेवारी २००६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती.

या नियमातील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत. तथापि, खालील उदाहरण या नियमातील तरतुदींचे आकलन होण्यास उपयुक्त ठरेल.

उदा.-		(रक्कम रुपयांत)
१	विद्यमान वेतनश्रेणी	३२००-८५-४९००+विशेष वेतन ५००
२	सुधारित वेतन संरचना	वेतन बँड पीबी-१: ५२००-२०२००+ ग्रेड वेतन - २०००
३	दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अनुज्ञेय महागाई भत्ता (२१ टक्के)	११६९
४	वेतनवाढीचा दिनांक	१ मार्च २००६
५	नियमित वेतनवाढ दिल्यानंतर वेतनवाढीच्या दिनांकास (दिनांक १ मार्च २००६) विद्यमान मूळ वेतन	३७१०
६	दिनांक १ मार्च २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीतील महागाई वेतन (वरील अ.क्र. ५ च्या ५० टक्के)	१८५५
७	सुधारित वेतन संरचना स्विकृतीचा दिनांक	दिनांक १ मार्च २००६
८	दिनांक १ मार्च २००६ रोजी वेतन बँडमधील वेतन [दिनांक १ मार्च २००६ रोजी विद्यमान मूळ वेतन (वरील अ.क्र. ५) + दिनांक १ मार्च २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीतील महागाई वेतन (वरील अ.क्र. ६) + दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अनुज्ञेय महागाई भत्ता (अ.क्र. ५+६ च्या २१ टक्के)]	३७१०+१८५५+११६९ = ६७२४ म्हणजेच ६७३० (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
९	सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन [वेतन बँडमधील वेतन (वरील अ.क्र. ८) + ग्रेड वेतन]	६७३०+२००० = ८७३०
१०	सुधारित वेतन संरचनेतील पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	दिनांक १ जुलै २००७
टीप. १ - नियम ७ (१) (ब) आणि (क) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे विशेष वेतन / भत्ता किंवा कोणतेही नामाभिधान असलेले विशेष वेतन सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करताना विचारात घेऊ नये. २- सदर विकल्प स्विकारल्यामुळे १ जुलै २००६ ची वेतनवाढ अनुज्ञेय होणार नाही.		

१२. नियम -१२ आणि १३ - दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी धारण केलेल्या पदावर त्या दिनांका नंतर पुनर्नियुक्ती झाल्यानंतर वेतन निश्चिती आणि दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी व त्यानंतर पदोन्नती झाल्यानंतर वेतननिश्चिती.

या नियमांतील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत. तथापि, या नियमांनुसार परिगणित केलेली रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेताना वरील परिच्छेद ७.६ मध्ये दिलेले स्पष्टीकरण विचारात घेण्यात यावे.

दिनांक १ जानेवारी २००६ अथवा त्यानंतर पदोन्नती मिळाल्यास वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती	
उदा. -१.	
(रक्कम रुपयांत)	
१ पदोन्नतीपूर्वीची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४४००
२ पदोन्नतीपूर्वीचे वेतन बँड मधील वेतन	१५८१०
३ पदोन्नतीपूर्वीचे मूळ वेतन (वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन)	१५८१०+४४०० = २०२१०
४ पदोन्नतीचा दिनांक	११ एप्रिल २००६
५ पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	११ एप्रिल २००६
६ पदोन्नतीच्या पदाची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४६००
७ वेतनवाढीची रक्कम (अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	६०६.३० म्हणजेच ६१० (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
८ पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ + अ.क्र. ७)	१५८१०+६१० = १६४२०
९ पदोन्नतीनंतरचे मूळ वेतन (अ.क्र. ८ + पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन)	१६४२०+४६०० = २१०२०
१० पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००७
११ वेतनवाढीनंतर म्हणजेच दिनांक १ जुलै २००७ रोजी मूळ वेतन [(अ.क्र. ८ + अ.क्र.९ च्या ३ टक्के) + पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन]	१६४२० + ६४० = १७०६० (वेतन बँड मधील वेतन + ४६०० (ग्रेड वेतन) = २१६६०
टीप:- सदर विकल्प स्विकारल्यामुळे १ जुलै २००६ ची वेतनवाढ अनुज्ञेय होणार नाही.	
उदा. -२.	
(रक्कम रुपयांत)	
१ पदोन्नतीपूर्वीची वेतन संरचना	पीबी-१: ५२००-२०२००+ग्रेड वेतन २८००
२ पदोन्नतीपूर्वीचे वेतन बँड मधील वेतन	१०२००
३ पदोन्नतीपूर्वीचे मूळ वेतन (वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन)	१०२००+२८०० = १३०००
४ पदोन्नतीचा दिनांक	१७ मे २००६
५ सुधारित वेतन संरचनेत वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००६
६ पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१ जुलै २००६
७ पदोन्नतीच्या पदाची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४२००
८ पदोन्नतीच्या दिनांकास (दि. १७ मे २००६) वेतन निश्चिती	
अ) अनुज्ञेय वेतन बँड (अ.क्र. १ प्रमाणे)	पीबी-१: ५२००-२०२००
ब) वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ प्रमाणे)	१०२००
क) अनुज्ञेय ग्रेड वेतन (अ.क्र. ७ प्रमाणे)	४२००
ड) मूळ वेतन (ब+क)	१४४००
९ विकल्पानुसार दि. १ जुलै २००६ रोजी वेतन निश्चिती	
अ) नियमित वेतनवाढीनंतर वेतन बँडमधील वेतन (अ.क्र. २+ अ.क्र.३ च्या ३ टक्के)	१०२००+३९० = १०५९०
ब) पदोन्नतीच्या अनुषंगाने अनुज्ञेय वेतनवाढ [(अ+२८००) च्या ३ टक्के]	(१०५९०+२८००) च्या ३ टक्के = ४१०
क) अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतन (अ.क्र. ७ प्रमाणे)	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४२००
ड) वेतन बँड मधील वेतन (अ+ब)	१०५९०+४१० = ११०००
इ) मूळ वेतन (ड + ग्रेड वेतन)	११०००+४२०० = १५२००

१० पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००७
११ वेतनवाढीनंतर म्हणजेच दिनांक १ जुलै २००७ रोजी मूळ वेतन [अ.क्र. ९ (ड) + अ.क्र. ९ (इ) च्या ३ टक्के] + पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन]	११००० + ४६० = ११४६० (वेतन बँड मधील वेतन) + ४२०० (ग्रेड वेतन) = १५६६०

उदा. -३. (रक्कम रुपयांत)	
१ पदोन्नतीपूर्वीची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४४००
२ पदोन्नतीपूर्वीचे वेतन बँड मधील वेतन	१५८१०
३ पदोन्नतीपूर्वीचे मूळ वेतन (वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन)	१५८१०+४४०० = २०२१०
४ पदोन्नतीचा दिनांक	११ सप्टेंबर २००६
५ पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	११ सप्टेंबर २००६
६ पदोन्नतीच्या पदाची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४६००
७ वेतनवाढीची रक्कम (अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	६०६.३० म्हणजेच ६१० (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
८ पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ + अ.क्र. ७)	१५८१०+६१० = १६४२०
९ पदोन्नतीनंतरचे मूळ वेतन (अ.क्र. ८ + पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन)	१६४२०+४६०० = २१०२०
१० पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००७
११ वेतनवाढीनंतर म्हणजेच दिनांक १ जुलै २००७ रोजी मूळ वेतन [(अ.क्र. ८ + अ.क्र.९ च्या ३ टक्के) + पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन]	१६४२० + ६४० = १७०६० (वेतन बँड मधील वेतन + ४६०० (ग्रेड वेतन) = २१६६०

१३. नियम १४ - दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती :-

या नियमातील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत. तथापि, खालील उदाहरण या नियमातील तरतुदींचे आकलन होण्यास उपयुक्त ठरेल.
उदा.

(अ) चौथ्या वेतन आयोगातर्गत रुपये ९५०-१५०० या वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यास दिनांक १.१.१९९६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ मिळाला आहे तथापि प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली नाही. तसेच पदोन्नतीच्या पदाची वेतनश्रेणी रुपये १२००-२०४० अशी होती. रुपये ९५०-१५०० व रुपये १२००-२०४० या वेतनश्रेणीसाठी पाचव्या वेतन आयोगात अनुक्रमे रुपये ३०५०-४५९० आणि रुपये ४०००-६००० अशा वेतनश्रेणी मंजूर करण्यात आलेल्या आहेत. चौथ्या वेतन आयोगातील रुपये ९५०-१५०० या वेतनश्रेणी करीता (किंवा पाचव्या वेतन आयोगातील रुपये ३०५०-४५९० या वेतनश्रेणीकरीता) सहाव्या वेतन आयोगातर्गत पीबी-१ वेतन बँड रुपये १९०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल व रुपये १२००-२०४० या वेतनश्रेणीकरीता (किंवा पाचव्या वेतन आयोगातील रुपये ४०००-६००० या वेतनश्रेणीकरीता) सहाव्या वेतन आयोगातर्गत पीबी-१ वेतन बँड रुपये २४०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १.१.२००६ रोजी व त्यानंतर वेतननिश्चिती करताना त्या कर्मचाऱ्यास पीबी-१ वेतन बँड (कालबद्ध पदोन्नती योजनेतर्गत मिळालेल्या रुपये १२००-२०४० या प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या वेतनश्रेणीला अनुज्ञेय असलेला) आणि रुपये १९००+ २५० (२४००-१९००= ५०० च्या ५० टक्के अथवा रुपये १०० यापैकी जे जास्त असेल ते म्हणजेच रुपये २५०) म्हणजेच रुपये २१५० इतके ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल.

(ब) पाचव्या वेतन आयोगानुसार रुपये २७५०-४४०० या वेतनश्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यास दिनांक १.१.१९९६ नंतर कालबद्ध पदोन्नती योजना/सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास त्यांना समजा, पदोन्नतीच्या पदाची रुपये ३०५०-४५९० ही वेतनश्रेणी लागू होईल. रुपये २७५०-४४०० व रुपये ३०५०-४५९० या वेतनश्रेणींना सहाव्या वेतन आयोगानुसार अनुक्रमे पीबी-१ वेतन बँड + रुपये १८०० ग्रेड वेतन आणि पीबी-१ + रुपये १९०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १.१.२००६ रोजी व त्यानंतर वेतननिश्चिती करताना संबंधित कर्मचाऱ्यास पीबी-१ वेतन बँड (कालबद्ध पदोन्नती योजना/ सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेतर्गत मिळालेल्या रुपये ३०५०-४५९० या प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या पदास अनुज्ञेय असलेला) आणि रुपये १८००+ (१९००-१८००= १०० च्या ५० टक्के किमान १०० रुपयेच्या अधिन) रुपये १०० म्हणजेच रुपये १९०० इतके ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल.

(क) पाचव्या वेतन आयोगानुसार रुपये ४५००-७००० या वेतनश्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यास समजा, दिनांक १.१.१९९६ नंतर कालबद्ध पदोन्नती योजना/सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेतर्गत पदोन्नतीच्या पदाची रुपये ५०००-८००० ही वेतनश्रेणी लागू होईल. या दोन्ही वेतनश्रेणींना सहाव्या वेतन आयोगानुसार अनुक्रमे पीबी-१ वेतन बँड + रुपये २८०० ग्रेड वेतन आणि पीबी-२ + रुपये ४२०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १.१.२००६ रोजी व त्यानंतर वेतननिश्चिती करताना संबंधित कर्मचार्यास पीबी-२ वेतन बँड (कालबद्ध पदोन्नती योजना/सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेतर्गत मिळालेल्या रुपये ५०००-८००० या प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या पदास अनुज्ञेय असलेला वेतन बँड) आणि रुपये २८००+ (४२००-२८००= १४०० च्या ५० टक्के) रुपये ७०० म्हणजे रुपये ३५०० इतके ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल.

(ड) पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसलेल्या व चौथ्या वेतन आयोगानुसार रुपये ९५०-१५०० या वेतनश्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यास दिनांक १.१.१९९६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजनेतर्गत रुपये १२००-२०४० ही वेतनश्रेणी अनुज्ञेय होती पाचव्या वेतन आयोगानुसार या वेतनश्रेणींना अनुक्रमे रुपये ३०५०-४५९० आणि रुपये ४०००-६००० या समकक्ष वेतनश्रेणी अनुज्ञेय ठरतात. चौथ्या वेतन आयोगातील रुपये ९५०-१५०० या वेतनश्रेणीकरीता (पाचव्या वेतन आयोगातील रुपये ३०५०-४५९० या वेतनश्रेणी करीता) सहाव्या वेतन आयोगानुसार पीबी-१ वेतन बँड + रुपये १९०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल. दिनांक १.१.२००६ व त्यानंतर सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करताना सदर कर्मचार्यास पीबी-१ वेतन बँड (कालबद्ध पदोन्नती पूर्वी रुपये ९५०-१५०० या त्याच्या मूळ वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय असलेला) आणि रुपये १९००+ २०० म्हणजेच रुपये २१०० ग्रेड वेतन देय होईल.

(इ) पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसलेल्या व पाचव्या वेतन आयोगानुसार रुपये ३०५०-४५९० या वेतनश्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यास दिनांक १.८.२००१ व त्यानंतर सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यास रुपये ३२००-४९०० ही वेतनश्रेणी अनुज्ञेय होते. पाचव्या वेतन आयोगातील रुपये ३०५०-४५९० या वेतनश्रेणी करीता सहाव्या वेतन आयोगानुसार पीबी-१ वेतन बँड + रुपये १९०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १.१.२००६ रोजी व त्यानंतर वेतननिश्चिती करताना सदर कर्मचार्यास पीबी-१ वेतन बँड (सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी रुपये ३०५०-४५९० या त्याच्या मूळ वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय असलेला) आणि रुपये १९०० + २०० म्हणजेच रुपये २१०० इतके ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल.

१४. नियम १५ वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पद्धती.

१५.१ सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन दिनांक १ एप्रिल २००९ पासून रोखीने देय आहे. दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक ३१ मार्च २००९ पर्यंतच्या कालावधीतील थकबाकी, शासन निर्णय वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर १२०८/प्र.क्र. ७२/सेवा- ९, दिनांक ६ ऑक्टोबर २००८ अन्वये मंजूर केलेल्या अग्रीमाची रक्कम समायोजित करून पुढील ५ वर्षांत ५ समान हप्त्यात संबंधित शासकीय कर्मचार्याच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाची आहे. या संदर्भातील तपशिलदार कार्यपद्धती खालील प्रमाणे विहीत करण्यात येत आहे:-

(अ) दिनांक १ जानेवारी २००६ ते ३१ मार्च २००९ पर्यंतच्या कालावधीसाठी ज्या प्रकरणी शासकीय कर्मचार्याने भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये अगोदरच दिलेली वर्गणी सुधारित वेतन संरचनेत निश्चित केलेल्या वेतनाच्या आधारे भविष्य निर्वाह निधी नियमानुसार विहित केलेल्या किमान वर्गणीपेक्षा कमी पडत असेल तर ती थकबाकीच्या रकमेतून वसूल करण्यात यावी.

(ब) भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाची थकबाकीची निव्वळ रक्कम खालील प्रमाणे रकमा वजा / समायोजित करून काढण्यात यावी:-

- (१) वेतनाच्या सुधारित रकमेवर देय असलेली व्ययसाय कराची थकबाकीची रक्कम;
- (२) शासकीय निवासस्थानांमध्ये राहणाऱ्या शासकीय कर्मचार्यांच्या बाबतीत सुधारित वेतनावर देय असणाऱ्या अनुज्ञप्ती शुल्काची रक्कम ;
- (३) दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक ३१ मार्च २००९ या कालावधीत शासकीय कर्मचार्यांकडून काही रक्कम देय असल्यास तिचे समायोजन.

(क) वेतनाच्या थकबाकीच्या जमा रकमेचा हिशेब ठेवण्यासाठी कर्मचाऱ्यांना वेगळा खाते क्रमांक देण्यात येणार नाही. यासाठी वर्गणीदारास देण्यात आलेला पूर्वीचाच भविष्य निर्वाह निधी खाते क्रमांक उपयोगात आणला जाईल. ही रक्कम प्रत्यक्ष जमा केल्यापासून ५ वर्षांपर्यंत काढून घेता येणार नसल्यामुळे या रकमांचा हिशेब नियमित भविष्य निर्वाह निधी खात्यापासून वेगळा ठेवण्यात येईल.

उदा.- जर थकबाकीचा पहिला हप्ता जून २००९ मध्ये भविष्य निर्वाह निधीत जमा करण्यात आला असेल तर ती रक्कम काढून घेण्याचा प्रतिबंधीत कालावधी दिनांक ३० जून २०१४ संपुष्टात येईल आणि नंतर जमा करण्यात येणाऱ्या हप्त्यांच्या बाबतीत देखील अशीच कार्यपद्धती राहील.

(ड) दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक ३१ मार्च २००९ या कालावधीत सेवानिवृत्ति अथवा अन्य कोणत्याही कारणास्तव ज्या कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्त झाल्या असतील, अशा कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून ते सेवेत असलेल्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाची थकबाकी अनुज्ञेय असल्यास, सदर थकबाकी, वरील खंड (अ) व (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा / समायोजित करून पाच समान हप्त्यात पाच वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावी.

(इ) थकबाकीचा एक अथवा अधिक हप्ते भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा केल्यानंतर सेवानिवृत्ती अथवा अन्य कारणास्तव सेवा समाप्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, थकबाकीची जमा झालेली रक्कम त्यांच्या नेहमीच्या भविष्य निर्वाह निधी वर्गणीच्या रकमेसोबत प्रचलित कार्यपद्धतीनुसार अदा करण्यात यावी. अशा प्रकरणी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करावयाच्या बाकी असलेल्या हप्त्यांची रक्कम (असल्यास), वरील खंड (अ) व (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा / समायोजित करून समान हप्त्यात उर्वरित वर्षांत रोखीने अदा करण्यात यावी.

(फ) दिनांक १ जानेवारी २००६ ते दिनांक ३१ मार्च २००९ या कालावधीत मृत्यू झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांच्या मृत्यूच्या दिनांकापर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाच्या थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास सदर थकबाकीची रक्कम वरील खंड (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा/समायोजित करून एकाच हप्त्यात त्यांच्या कायदेशीर वारसास रोखीने अदा करण्यात यावी. त्याचप्रमाणे थकबाकीचा एक किंवा अधिक हप्ते भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा केल्यानंतर मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत भविष्य निर्वाह निधीत जमा केलेली व जमा करावयाची बाकी असलेल्या हप्त्याची रक्कमही त्यांच्या कायदेशीर वारसास वरील, खंड (ब) मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा/समायोजित करून एकाच हप्त्यात रोखीने अदा करण्यात यावी.

उदा.- दि. १ जानेवारी २००६ ते दि. ३१ मार्च २००९ या कालावधीतील थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करणे.		
१	थकबाकीची रक्कम	रुपये २५००००
२	अग्रिमाची रक्कम	रुपये २५ ०००
३	वरील खंड (अ) व (ब) नुसार वजा करावयाची रक्कम	समजा, रुपये १५ ०००
४	थकबाकीची उर्वरित रक्कम (अ.क्र.१ — अ.क्र.२ — अ.क्र.३) ---	रुपये २१००००
५	वार्षिक हप्त्याची रक्कम (अ.क्र. ४ ÷ ५)	रुपये ४२०००
६	रुपये ४२,००० ही थकबाकीची रक्कम दरवर्षी भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जून २००९, जून २०१०, जून २०११, जून २०१२ आणि जून २०१३ या पाच वर्षांत जमा करण्यात यावी.	
७	एखादा कर्मचारी सन २००९ ते सन २०१३ या कालावधीत, समजा ऑगस्ट २०१० मध्ये, थकबाकीचे दोन हप्ते भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा केल्यानंतर सेवानिवृत्त झाला तर, भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावयाची बाकी असलेले थकबाकीचे तीन हप्ते सन २०११, २०१२ व २०१३ या वर्षांत समान हप्त्यात रोखीने अदा करण्यात यावी. अशा प्रकरणी भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये अगोदरच जमा केलेली रक्कम त्यांना देय असलेल्या भविष्य निर्वाह निधीतील अन्य रकमेबरोबरच प्रचलित कार्यपद्धतीनुसार अदा करण्यात यावी.	

१५.२ ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजना लागू आहे अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, थकबाकीची रक्कम त्यांच्या परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजनेच्या खात्यामध्ये जमा करण्यात यावी. मात्र, त्या रकमेवर शासनाचे अंशदान अनुज्ञेय असणार नाही.

१५.३ आहरण व संवितरण अधिकाऱ्याने थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम सन २००९ पासून दरवर्षी जून महिन्यात भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावी. भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावयाची थकबाकीची रक्कम प्रत्यक्षात कोणत्याही दिनांकास जमा केली असली तरी, ज्यावर्षी थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावयाची आहे; त्या वर्षाच्या १ जून पासून त्यावर व्याज देय राहिल. थकबाकीच्या रकमेवर देय होणारे व्याज थकबाकी प्रमाणेच पाच वर्षांपर्यंत काढून घेता येणार नाही. म्हणजेच जून २००९ मध्ये जमा केलेल्या थकबाकीवरील व्याज दिनांक ३० जून २०१४ पर्यंत काढून घेता येणार नाही.

वर नमूद केल्याप्रमाणे भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये थकबाकीची रक्कम प्रत्यक्ष कोणत्याही दिनांकास जमा केली असली तरी, ज्यावर्षी थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावयाची आहे त्या वर्षाच्या १ जून पासून त्यावर व्याज देय असल्याने थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये संबंधित वर्षात वेळीच जमा केली जाईल याची विभागप्रमुख / कार्यालयप्रमुखांनी दक्षता घ्यावी. या संदर्भात विलंब झाल्यास त्याची गंभीर दखल घेण्यात येईल.

१५.४ राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचना मंजूर केल्यामुळे होणारा अतिरिक्त खर्च संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या वेतन व व भत्त्यावरील खर्च ज्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची घालण्यात येतो, त्याच लेखाशीर्षाखाली खर्ची घालण्यात यावा व त्या खालील मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. सर्व विभाग प्रमुखांनी आपले अर्थसंकल्पीय अंदाज तयार करताना या निमित्ताने येणारा अतिरिक्त खर्च विचारात घ्यावा. ही तरतुद योग्य त्या फेरफारांसह जिल्हा परिषदा व अनुदानप्राप्त संस्थांना देखील लागू राहिल.

१५.५ दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून ३१ मार्च २००९ (दोन्ही दिवस धरून) पर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाची थकबाकी संबंधित वर्षाच्या मे महिन्याच्या मासिक वेतन देयकाबरोबर काढण्यात यावी. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी ज्यांचे वेतन आस्थापना देयकावर काढण्यात येते अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्या वेतन देयकात संबंधित वर्षाच्या थकबाकीच्या रकमेची एक वेगळी बाब म्हणून मागणी करावी आणि प्रत्येक शासकीय कर्मचाऱ्याच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये त्याच्या मासिक वर्गाणीबरोबर वेगळी जमा करण्यात यावी. वेतन देयकाला जोडलेल्या विवरणपत्रात भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाच्या थकबाकीच्या रकमेसह थकबाकीचा हप्ता क्रमांक स्पष्टपणे लाल शाईने दाखवावा. एका कार्यालयातून / विभागातून दुसऱ्या कार्यालय / विभागात बदली झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये जमा करावयाच्या संबंधित वर्षाच्या थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम, कर्मचारी संबंधित वर्षाच्या दिनांक १ मे रोजी कार्यरत असलेल्या कार्यालयाने काढावी. दिनांक १ मे रोजी अन्य कार्यालयात प्रतिनियुक्तीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत प्रतिनियुक्तीवर जाण्यापूर्वी ज्या कार्यालयात संबंधित वर्षात कर्मचारी कार्यरत होता, त्या कार्यालयाने थकबाकीच्या हप्त्याची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करण्याबाबतची कार्यवाही करावी.

१५.६ पूर्व तपासणीच्या अभावी काही थकबाकी चुकीने परिगणित करण्यात येण्याची शक्यता आहे आणि ती अतिप्रदान म्हणून ठरल्यास त्याची नंतर वसुली करावी लागेल. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करताना त्यांच्या नियंत्रणाखालील शासकीय कर्मचाऱ्यांना असे स्पष्ट करावे की, जमा करण्यात येणारी

रक्कम, नंतर निदर्शनास येणाऱ्या विसंगती लक्षात घेऊन त्यांच्याकडून देय होणारी रक्कम समायोजित करण्याच्या अधीन राहिल. यासाठी प्रत्येक कर्मचार्याला सुधारित संरचनेतील वेतन प्रथम अदा करण्यात येईल त्यावेळी अथवा त्यानंतर या सोबतच्या जोडपत्र २ अनुसार असे लेखी वचन पत्र द्यावे लागेल की, वेतनाच्या निश्चितीमुळे काही जास्त रक्कम जमा झाली असे आढळून आल्यास ती भविष्यात देय होणाऱ्या रकमेशी समायोजित करून अथवा इतर प्रकारे शासनास परत करील.

१६. सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुखांनी या परिपत्रकाची प्रत कार्यालय सुचना फलकावर कर्मचार्यांच्या माहितीस्तव लावावी.

१७. या परिपत्रकाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडलेली आहे.

१८. सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा सांकेतांक क्रमांक २००९०४२९१२४२१४००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नायाने,

विद्याधर कानडे

(विद्याधर कानडे)
प्रधान सचिव (वित्त)

प्रति,
राज्यपालांचे सचिव
मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
उप मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक
मंत्रालयीन सर्व विभाग
मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.
सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.
सर्व विभागीय आयुक्त.

पत्राने :-

सर्व जिल्हाधिकारी
सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/ नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती.
निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)

**Maharashtra Civil Services
(Revised Pay) Rules, 2009
Instructions Regarding Pay Fixation-**

Government of Maharashtra
Finance Department
Government Circular No. RPS-1209 /CR- 69 /SER-9
Mantralaya, Mumbai - 400 032
Dated 29th April, 2009

Circular: - The revised pay structure and Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 for fixation of initial pay in the revised pay structure have been issued under Government Notification, Finance Department No. RPS-1209/CR-27/SER-9 dated the 22nd April, 2009. In terms of Rules 6 of the said rules Government servants are required to exercise the option in the form appended to the said rule as annexure- IV. It is possible that Government servant might exercise the option on different dates during the prescribed period of one-month.. The Heads of Offices are requested to take steps to fix the pay of the individual Government servants as and when their options are received. In the case of Government servants whose options are not received within a prescribed period i.e. before 21st May 2009, steps to fix their initial pay in the revised pay structure should be taken immediately thereafter. Suitable note regarding the fixation of pay should be taken in the service books of the Government servants under the dated signature of the Head of Office.

2. In case of a Government servant who has served under more than one Head of Office, the Head of Office under whom he is serving on the date of submission of his option under rule 6 of the said rule, should obtain such information as is required by him for the fixation of pay from the Head of Office under whom the Government servant has served previously.

3. A proforma for the purpose of fixation of initial pay in the revised pay structure is annexed as Annexure – I. The statement of fixation of pay in the prescribed proforma should be prepared in triplicate. One copy of to be pasted in the service book of the Government servant, the second copy to be left for office record and the third copy to be sent to the Pay and Account Officer, Mumbai/Treasury Officer concerned along with the pay bill for the post check. To understand the provisions of the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 more clearly, the explanations on the provisions contained in these rules are given below:-

4. **Rules 1 to 4. -** These rules are self-explanatory.

5. Rule 5. - Drawal of pay in the revised Pay Structure

The intention of Rule 5 is that all Government servants should be brought over to the revised pay structure except those who elect to draw pay in the existing scales. Those who exercise the option to continue on the existing scale of pay will continue to draw the dearness pay, dearness allowance and other admissible allowances, if any, at the rates in force on the 1st January 2006 on the existing pay scale to the extent it so counted on the said date. If a Government servant is holding a permanent post in a substantive capacity and officiating in a higher post or would have officiated in one or more posts but for his being on deputation etc., he has the option to retain the existing scale, only in respect of one scale. Such a Government servant may retain the existing scale applicable to a permanent post or any one of the officiating posts. In respect of the remaining posts he will necessarily have to be brought over to the revised pay structure.

6. Rule 6. - Exercise of Option

6.1 This rule prescribes the manner in which option has to be exercised and also the authority that should be apprised of such option. The option has to be exercised by a Government servant within a stipulated time period in the appropriate form appended as Annexure IV to the rules to the authority under which he is working at the time of exercising his option. It is the responsibility of the Head of Office to forward the options so received by him to the competent authority, immediately for pay fixation, if he is not competent to do so.

In case of persons who are outside India at the time these rules are promulgated, the period within which the option has to be exercised is one month from the date they take over charge of the post in India.

6.2 Persons who have retired between 1st day of January 2006 and the date of issue of these rules i.e. 22nd April, 2009 are also eligible to exercise option.

6.3 The option to be exercised should only be exercised on the date of regular increment. Advance increments being not regular increments the option for switching over to the revised pay structure from that date cannot be given.

6.4 The option can also not be given from the date of increment accruing during the period of his suspension which falls after 1st day of January 2006 and which has not yet been regularized.

6.5 In case of a Government servant whose date of increment falls on 1st day of January 2006 and who opt for switch over to the revised pay structure from the 1st day of January 2006 or deemed to be switch over to the revised pay structure from 1st January 2009

as per rule 6(3), the increment should be drawn in the pre-revised scale and pay fixed in accordance with the provision contained in rule 7. The next increment in the revised pay structure should be drawn on 1st day of July 2006.

7. Rules 7. - Fixation of initial pay in the revised Pay Structure

7.1 This rule deals with actual fixation of pay in the revised pay structure on 1st day January 2006. Statements showing pay admissible under Rule 7(1) in the revised pay structure against the pay drawn at different stages in all the existing scales have been given in Annexure- III to this Circular for the guidance of the Heads of Offices/Heads of the Departments.

7.2 The benefit of the rule 7(2) is not admissible in cases where a Government servant has elected revised pay structure in respect of his substantive post, but has retained the existing scale in respect of an officiating post.

7.3 If the pay of a Government servant in the revised pay structure is fixed beyond the maximum of the pay band, his pay should be fixed at the maximum of the pay band.

7.4 Personal pays granted under rules 11 and 17 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 for protecting basic pay should be treated as basic pay for the purpose of rule 7(1) of Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 and should be taken into account for the purpose of fixation of initial pay in the revised pay structure.

7.5 According to the provisions contained in the note 1 below rule 7 of the rules, Government servant who is on leave on the 1st day of January 2006 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1st day of January 2006 or from the date of option exercised for switching over to the revised pay structure. But in case of a Government servant who is on leave, which entitled to leave salary, prior to the 1st day of January 2006 and who retires on or after 1st day of January 2006 without joining the duties, his pay should be fixed in the revised pay structure on the 1st day of January 2006 as per rule 7 on the basis of his basic pay which he was drawing before proceeding on the leave. He will neither entitled to an annual increment admissible under rule 36 and 39 of Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 nor under the rule 10 of the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009.

7.6 The pay in the revised pay*band/pay scale under rule 7(1)(A)(i) will have to be determined by multiplying the existing basic pay as on the 1st day of January 2006 by a factor 1.86 and rounding off the resultant amount to the next multiple of 10. However, if the resultant

amount itself is multiple of 10, then the pay should be fixed on this amount. In such cases, amount to the next multiple of 10 need not to be taken into account.

Fixation of initial pay in the revised Pay Structure as on 1.1.2006

Illustration 1 :

1. Existing Scale of Pay	Rs. 5500-175-9000
2. Admissible revised pay structure	PB-2 Pay Band: Rs. 9300-34800 and Grade pay Rs.4300
3. Existing basic pay as on 1.1.2006 (excluding Dearness pay)	Rs. 6200
4. Pay after multiplying factor 1.86	$6200 \times 1.86 = 11532$ (Rounding off to Rs.11540)
5 Pay in the Pay Band PB-2	Rs.11540
6. Grade Pay attached to the scale	Rs. 4300
7. Revised basic pay –(pay in the pay band plus grade pay)	Rs. 15840

Illustration 2

1. Existing Scale of Pay	Rs. 4500-125-7000
2. Admissible revised pay structure PB-1 Pay Band :	Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs.2800
3. Existing basic pay as on 1.1.2006 (excluding Dearness pay)	Rs. 5000
4. Pay after multiplying factor 1.86	$Rs. 5000 \times 1.86 = 9300$ (Since this amount is multiple of 10, it need not to be rounded off to the next multiple of 10)
5. Pay in the Pay Band PB-2	Rs.9300
6. Grade Pay attached to the scale	Rs. 2800
7. Revised basic pay – (pay in pay band plus Grade pay)	Rs.12100

7.7 Provisions have been made under provisos to the sub rule 1(A)(II) of the rule 7 of the rules for removal of bunching where employees drawing pay at more than two consecutive stages in the existing scale become eligible for the same pay in the revised pay structure by giving one increment for every two stages of bunching in the revised running pay bands. While preparing the statements given in the Annexure III, this provision has been taken into account, whenever applicable.

7.8 Government servants recruited on or after the 1st day of January 2006 or appointed by transfer on promotion to another post on or after that date are not eligible to exercise option to retain existing scale admissible under proviso to rule 5 of the Rules. They would be eligible to draw pay in the revised pay structure only. In some of these cases,

fixation of pay in the revised pay structure retrospectively may result in a drop in emoluments. In order to mitigate adverse effect of retrospective application of revised pay structure in such cases, the difference between the existing emoluments actually drawn in the existing scale on the date of order revising the pay scale and revised emoluments should be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

7.9 If a Government servant has exercised the option for fixing his pay under rule 11 of Maharashtra Civil Service (Pay) Rules, 1981 between 1st day of January 2006 and the date of notification of Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 he should be allowed to exercise fresh option, if so desired.

In case of Government Servant who promoted or received benefit of Assured Progression Scheme prior to 1st day of January 2006 and who exercised the option for fixing his pay under rule 11(1)(Two) or 11(2)(Two) of Maharashtra Civil Service (Pay) Rules, 1981 and date of next increment on lower post/lower scale falls after 1st day of January 2006, such a Government servant should also be allowed to exercise a fresh option.

8. Rule 8. - Fixation of pay in the revised Pay Structure of employees appointed as fresh recruits on or after 1st day of January 2006

The Government servant recruited on or after 1st day of January 2006 is eligible to draw his pay in the revised Pay Structure only. Consequent to the introduction of the system of revised Pay Structure consisting pay bands and grade pays where one pay band corresponds to many existing scales of pay (mostly with a distinct grade pay for each existing scale of pay), it has become necessary to clearly understand the method of fixation of pay in the pay band for the officials appointed as fresh recruits to different existing scales of pay. If an official is recruited to a post for which the existing scale is the lowest for a particular pay band (like Rs. 5000-8000 in respect of PB-2 or Rs. 8000-13500 for PB-3), his pay in the pay band can be fixed at the start of the pay band (Rs. 9300 and Rs. 15600 respectively in the above cases). But when recruitment is made to posts, which are currently in different intermediate scales of pay, the pay fixed in the pay band will have to be different. This will have to be indicated in terms of the grade pay of the post to which the recruitment is made. Accordingly, the entry level pay in the pay band for such officials has been calculated and is given in the Annexure- III of the rules:-

Illustration: - Entry level pay in the revised pay structure of the fresh recruit :-

Amt. in Rs.

Sr. No.	Particulars	Fresh Recruit A	Fresh Recruit B
1	Unrevised pay scale	Rs. 5000-150-8000	Rs 6500-200-10500
2	Pay band in which fresh candidate recruited	PB- 2 Rs. 9300-34800	PB- 2 Rs. 9300-34800
3	Admissible Grade Pay	4200	4400
4	Pay in pay band (see Table 3 of Annexure III of Rules)	9300	10900
5	Basic pay in revised pay structure (3+4)	13500	15300

9. Rule 9.- Rate of increment in the revised Pay Structure

This rule is self-explanatory. However, while rounding off the resultant amount of increment to the next multiple of 10, explanation given in para 7.6 above should be followed.

Illustration:-

i. Pay Band	: PB-1 Rs. 5200-20200
ii. Pay in the pay band before the grant of increment	: Rs. 6600
iii. Grade pay	: Rs. 2400
iv. Total of pay in pay band + grade pay(ii+iii)	: Rs. 9000
v. Amount of increment (3% of the iv)	:Rs. 270(Since this amount is multiple of 10, it need not to be rounded to next multiple of 10)
vi. Pay in the pay band after increment (ii +v)	: Rs. 6600 + 270 = 6870
vii. Basic pay in the revised pay structure [Pay in pay band (vi)+Grade pay (ii)]	: Rs. 6870+2400 = 9270

Rule 10.- Date of next increment in the revised Pay Structure

This rule prescribes the manner in which the next increment in the new Pay Structure should be regulated. The provisos to this rule are intended to eliminate the anomalies of junior Government servants drawing more pay than their senior by the operation of substantive part of this rule and also taking care of the Government servants who have been drawing pay at the maximum of the existing scale for more than one year as on 1.1.2006 and also those Government servant who have been stagnating at the maximum of the scale.

The increment as on 1.7.2006 under this rule as well as subsequent annual increments thereafter are admissible subject to the provisions contained in the rule 36 and 39 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981.

11. Rule 11.- Fixation of pay in the revised Pay Structure subsequent to the 1st day of January 2006

This rule is self-explanatory. However, following illustration will help to understand the provisions of this rule more clearly:-

Amt. in Rs.		
1	Existing pay scale	3200-85-4900
2	Revised pay structure	Pay Band PB-1 Rs. 5200-20200
3	D.A. as on 1.1.2006 (21%)	1169
4	Date of increment	1.3.2006
5	Existing basic pay on date of increment i.e. 1.3.2006 after adding regular increment	3710
6	Dearness pay in existing pay scale as on 1.1.2006 (50% if Sr.No. 5 above)	1855
7	Date of option to switch over to revised pay structure	1.3.2006
8	Basic pay in pay band on 1.3.2006 [existing basic pay on 1.3.2006 (Sr.No.5) + Dearness pay on 1.3.2006 (Sr.No.6) + Dearness allowance on 1.1.2006 (21% of Sr.No.5+6)]	3710+1855+1169=6734 i.e. 6740 (next multiple of 10)
9	Basic pay in revised pay structure [Pay in pay band (Sr.No.8) + Grade Pay]	6740 + 2000 = 8740
10	Date of next increment	1 st July 2007

Note. 1 As prescribed in the Rule 7(1)(B) or (C), the special pay/allowance or special pay component with any other nomenclature should not be taken into account for calculation of basic pay in the revised Pay Structure
2. Increment on 1st July, 2006 is not admissible who opted for above option.

12. Rules 12 and 13.- Fixation of pay on reappointment after the 1st day of January 2006 to a post held prior to that date and fixation of pay on promotion on or after 1.1.2006

These rules are self-explanatory. However, while rounding off the resultant figure computed applying these rules to the next multiple of 10, explanation given in 7.6 above should be followed.

Fixation of pay in pay structure on promotion on or after 1st January 2006

Illustration 1 -

1.	Pay structure before promotion	PB-2 Rs.9300-34800 +Grade Pay Rs.4400
2.	Pay in pay band before promotion	Rs. 15810
3.	Basic pay before promotion (Pay in pay band +grade pay)	Rs.15810+4400 = 20210

4.	Date of promotion	11 st April 2006
5.	Date of option for fixing of pay on promotional post	11 st April 2006
6.	Pay structure of promotional post	PB-2 Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4600
7.	Amount of increment(3% of Sr.No. 3)	Rs.606.30 i.e.610(after rounding off to next multiple of 10)
8.	Pay in pay band of promotional post (Sr. No.2+ Sr.No.7)	Rs.15810 + 610 = 16420
9.	Basic pay after promotion (Sr.No 8 + Grade pay of promotional post)	Rs. 16420 +4600 = 21020
10	Date of next increment	1 st July 2007
11.	Basic pay after increment i.e on 1 st July 2007 (Sr. No 8+ 3 % of Sr.No.9)+ Grade pay of promotional post	16420 + 640 = 17060 (pay in pay band) + 4600 (Grade Pay) = 21660

Note.- Increment on 1st July, 2006 is not admissible who opted for above option.

Illustration 2 -

1.	Pay structure before promotion	PB-1 Rs.5200-20200 +Grade Pay Rs.2800
2.	Pay in pay band before promotion	Rs. 10200
3.	Basic pay before promotion (Pay in pay band +grade pay)	Rs.10200+2800 = 13000
4.	Date of promotion	17 st May 2006
5	Date of increment in revised pay structure	1 st July.2006
6	Date of option for fixing of pay on promotional post	1 st July.2006
7	Pay structure of promotional post	PB-2 Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4200
8	Fixation of pay on date of promotion (17.5.2006) -	
	a.) Entitled pay band (as per Sr.No.1)	PB-1 Rs.5200-20200
	b) Pay in pay band (as per Sr.No.2)	Rs.10200
	c) Entitled grade pay(as per Sr.No.7)	Rs.4200
	d) Basic pay (b+c)	Rs.14400
9	Fixation of pay on 1.7.2006 as per option -	
	a) Pay in pay band after regular increment (Sr.No.2+ 3% of Sr. No. 3)	10200+390 =10590
	b) Increment on account of promotion [3% of (a+2800)]	3% of (10590+2800) = Rs. 410

	c) Entitled pay band and grade pay (as per Sr.No.7)	PB-2 Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4200
	d) Pay in pay band (a+b)	10590 + 410 =Rs.11000
	e) Basic pay (d+ grade pay)	11000+4200 = 15200
10	Date of next increment	1 st July 2007
11.	Basic pay after increment i.e on 1 st July .2007 [Sr. No 9(d)+ 3 % of Sr.No.9(e)+ Grade pay of promotional post]	11000 + 460 = Rs.11460 (Pay in pay band) + 4200 (Grade pay) = Rs.15660

Illustration 3 -

1.	Pay structure before promotion	PB-2 Rs.9300-34800 +Grade Pay Rs.4400
2.	Pay in pay band before promotion	Rs. 15810
3.	Basic pay before promotion (Pay in pay band +grade pay)	Rs.15810+4400 = 20210
4.	Date of promotion	11 st September 2006
5.	Date of option for fixing of pay on promotional post	11 st September 2006
6.	Pay structure of promotional post	PB-2 Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4600
7.	Amount of increment(3% of Sr.No. 3)	Rs.606.30 i.e.610(after rounding off to next multiple of 10)
8.	Pay in pay band of promotional post (Sr. No.2+ Sr.No.7)	Rs.15810 + 610 = 16420
9.	Basic pay after promotion (Sr.No 8 +.Grade pay of promotional post)	Rs. 16420 +4600 = 21020
10	Date of next increment	1 st July 2007
11.	Basic pay after increment i.e on 1 st July .2007 (Sr. No 8+ 3 % of Sr.No.9)+ Grade pay of promotional post	16420 + 640 = 17060 (pay in pay band) + 4600 (Grade Pay) = 21660

13. Rule 14.- Fixation of pay of employees who received benefit of the Time Bound Promotion/Assured Career Progression scheme before 1st day of January 2006

This rule is self-explanatory. However, following illustration will help to understand the provisions of this rule more clearly.

Illustration (a): An employee who was in the 4th Pay Commission scale of Rs. 950-1500 got time bound promotion before 1.1.1996 and suppose his promotion post then was in the scale 1200-2040. The 5th Pay Commission scales corresponding to these two scales were Rs. 3050-4900 and Rs. 4000-6000 respectively. The pay band and

grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 4th Pay Commission scale of 950-1500 (or 5th Pay Commission scale of 3050-4590) is PB-1 and Rs. 1900; the pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 4th Pay Commission scale of 1200-2040 (or 5th Pay Commission scale of 4000-6000) is PB-1 and Rs. 2400. Then on revision on 1.1.2006, his pay band will be PB-1 (that corresponding to his promotion post scale of 1200-2040 at the stage of time bound promotion) and his grade pay will be Rs. 1900 + 50% of (2400-1900), subject to a minimum of Rs. 100 = 1900 + 250 = Rs. 2150.

Illustration (b): An employee who was in the 5th Pay Commission scale of Rs. 2750-4400 got time bound promotion or ACP after 1.1.1996 and suppose his promotion post then was in the scale 3050-4590. The pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 5th Pay Commission scale of 2750-4400 is PB-1 and Rs. 1800; the pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 5th Pay Commission scale of 3050-4900 is PB-1 and Rs. 1900. Then on revision on 1.1.2006, his pay band will be PB-1 (that corresponding to his promotion post scale of 3050-4590 at the stage of time bound promotion or ACP) and his grade pay will be Rs. 1800 + 50% of (1900-1800), subject to a minimum of Rs. 100 = 1800 + 100 = Rs. 1900.

Illustration (c): An employee who was in the 5th Pay Commission scale of Rs. 4500-7000 got time bound promotion or ACP after 1.1.1996 and suppose his promotion post then was in the scale 5000-8000. The pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 5th Pay Commission scale of 4500-7000 is PB-1 and Rs. 2800; the pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 5th Pay Commission scale of 5000-8000 is PB-2 and Rs. 4200. Then on revision on 1.1.2006, his pay band will be PB-2 (that corresponding to his promotion post scale of 5000-8000 at the stage of time bound promotion or ACP) and his grade pay will be Rs. 2800 + 50% of (4200-2800), subject to a minimum of Rs. 100 = 2800 + 700 = Rs. 3500.

Illustration (d): An employee (without promotion opportunities) who was in the 4th Pay Commission scale of Rs. 950-1500 got time bound promotion before 1.1.1996 and was placed in the scale 1200-2040. The 5th Pay Commission scales corresponding to these two scales were Rs. 3050-4590 and Rs. 4000-6000 respectively. The pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 4th Pay Commission scale of 950-1500 (or 5th Pay Commission scale of 3050-4590) is PB-1

and Rs. 1900. Then on revision on 1.1.2006, his pay band will be PB-1 (that corresponding to scale of his original post, namely 950-1500 at the stage of time bound promotion) and his grade pay will be Rs. 1900 + Rs. 200 = Rs. 2100.

Illustration (e): An employee (without promotion opportunities) who was in the 5th Pay Commission scale of Rs. 3050-4900 got ACP after 1.8.2001 and was placed in the scale 3200-4900. The pay band and grade pay in the 6th Pay Commission pay structure corresponding to the 5th Pay Commission scale of 3050-4590 is PB-1 and Rs. 1900. Then on revision on 1.1.2006, his pay band will be PB-1 (that corresponding to the scale of his original post, namely 3050-4900 at the stage of ACP) and his grade pay will be Rs. 1900 + Rs. 200 = Rs. 2100.

14. Rule 15.- Mode of payment of arrears of pay

15.1 Pay in the revised pay structure is payable in cash from the 1st day of April 2009. The amount of arrears admissible for the period from 1st day of January 2006 to 31st March 2009 should be credited to General Provident Fund account of an individual in five equal installments over a period of five years after adjusting the amount of advance sanctioned vide Government Resolution, Finance Department No. RPS-1208/CR-72/SER-9 dated 6th day of October 2008. Government is pleased to prescribe detailed procedure for this purpose as follows:-

(a) In cases where subscription to the Provident Fund Account already made by Government servants falls short of the minimum prescribed in the Provident Fund Rules on the basis of pay fixed in the revised pay structure, the same should be recovered for the period from 1st day of January 2006 to 31st March 2009.

(b) The amount of arrears to be credited to Provident fund shall be the net amount—

- (i). after deduction of arrears of Profession Tax payable on revised amount of pay;
- (ii). after deducting increased amount of license fee payable on revised pay in respect of Government servants, occupying Government quarter; and
- (iii). after adjustments of Government dues, if any payable by Government servant for the period from 1st day of January 2006 to 31st March 2009.

(c) No separate account numbers for accounting of deposit of arrears will be allotted to the employees. The regular General Provident Fund Account numbers allotted to the subscribers will be operated for the purpose and account of these deposits will be kept

separately from the regular General Provident Fund Account, as no withdrawal is permitted for the period of five years from the date of actual deposit.

For example- if the first installment of arrears is deposited in the General Provident Fund Account in the month of June 2009, the lock in period for this amount will be over on 30th June 2014 and so on.

(d) In respect of the employees who ceased to be in Government service due to retirement or any other reasons between 1st day of January 2006 and 31st March 2009 and the amount of arrears for the period from 1st day of January 2006 to the date he was in Government service is admissible to him, that should be paid in cash in five equal installment over a period five years after deducting/adjusting amounts mentioned in clause (a) and (b) above.

(e) In respect of the employees who ceased to be in Government service due to retirement or any other reasons after crediting one or more installment of arrears in their GPF account; that amount should be paid in cash along with the other amount due to him on account of GPF contribution as per usual procedure. In this case, balance amount of installment(s), if any, remained to be credited in the GPF account should be paid in cash in equal installment over a period of remaining year(s) after adjusting/deducting amounts mentioned in clause (a) and (b) above.

(f) In respect of the employees who expired between the 1st of January 2006 and 31st March 2009 and the amount of arrears for the period from 1st day of January 2006 to the date he was in Government service is admissible to him, that should be paid in cash in single installment to the legal heir of the deceased after deducting/adjusting amounts mentioned in clause (b) above. In respect of the employees who expired after crediting one or more installment of arrears in their GPF account; that amount along with the balance amount of installment(s), if any, remained to be credited in the GPF account should also be paid in cash in single installment to the legal heir of deceased after adjusting/deducting amounts mentioned in clause (b) above.

Illustration: Depositing the arrears for the period 1.1.2006 to 31.03.2009 in the GPF

<u>Account</u>	
1. Amount of arrears	Rs.250000
2. Amount of Advance granted	Rs. 25000
3. Amount to be deducted/adjusted as per clause (a) and (b) above	Say Rs. 15000
4. Balance amount of arrears (1- 2- 3)	Rs. 210000
5. Amount of yearly Installment (Sr.No.4/5)	Rs. 42000

6. Amount of Rs.42000 should be deposited in the GPF Account every year over a period of five years in June 2009, June 2010, June 2011, June 2012 and June 2013.

7.If an employee retires between 2009 and 2013 i.e. say in August 2010 after depositing two installments of arrears in the GPF account, the amount that is remained (three installments) to be deposited in the GPF account should be paid in cash in remaining three equal installment in the year 2011, 2012 and 2013. In such cases, the amount already deposited in the GPF account should be paid along with other amount of GPF due to him at the time of retirement, as per usual procedure.

15.2. In the case of Government servants who are governed by the Defined Contributory Pension Scheme, the arrears should be credited in their Defined Contributory Pension Scheme account, but no matching contribution shall be made by Government.

15.3 Drawing and Disbursing Officer should credit the amount of installment of arrears in the Provident Fund Account in the month of June of every year from year 2009. The interest on the amount to be credited to the Provident Fund Account shall be payable from the 1st day of June in which year the respective installment of arrears credited in the Provident Fund Account irrespective of the date of actual credit. The interest accrued on the pay of arrears deposited in the GPF account shall be clubbed with the arrears of pay for the block period of 5 years i.e. interest accrued on the arrears deposited in June 2009 will not be allowed to withdraw upto 30th June 2014.

As mentioned above, since the interest on the arrears is to be credited to the Provident Fund Account from the 1st day of June irrespective of the date of actual credit, the Heads of Departments/Heads of Offices should ensure timely crediting the amount of arrears in the GPF account in respective year. Any delay in this regard will be viewed, seriously.

15.4 The additional expenditure on account of revision of pay of the State Government employees should be debited to the head of account under which their pay and allowances are debited and met from the provisions made there under. The Heads of Department should take into account the additional burden on this account while framing their budgetary estimates. This provision also applies *mutatis mutandis* in respect of Zilla Parishad and aided Institutions.

15.5 The respective installment of arrears of pay for the period from 1st day of January 2006 to 31st day of March 2009 (both days inclusive) should be drawn along with the monthly pay bill for the month of May of the respective year. The drawing and disbursing

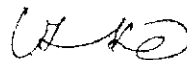
officers should claim the arrears as a separate item in the pay bill of the Government servant whose pay is drawn on the Establishment pay bills and credit the same separately in the Provident Fund Account of the individual Government servant along with his monthly subscription. In the General Provident Fund schedule attached to the pay bill the amount of arrears together with its number of installment of arrears to be credited to the General Provident Fund account, should be shown distinctly in **red ink**. In the case of Government Servant transferred from one Office/Department to another, their installment of arrears of respective year, for crediting in the General Provident Fund account, should be drawn by the office where he will be working on 1st day of May of the respective year. In case of the Government Servant who is on deputation in the month of May, the amount of arrears of the respective year(s) of such Government Servant should be deposited in the GPF account by the Office at which the concerned Government Servant was working before proceeding on the deputation.

15.6 In the absence of pre-check there is likelihood of the arrears being wrongly calculated resulting in over-payment which might have to be recovered subsequently. The Drawing and Disbursing officers should make it clear to the Government servants under them, while crediting the arrears in Provident Fund Account that the credits are being made subject to adjustment of any amounts due from them subsequently in the light of discrepancies noticed later. For this purpose every employee will be required to give an undertaking in the proforma given in Annexure II in writing, while receiving first salary in the revised pay structure or thereafter to the effect that any excess credit that may be found to have been made as a result of fixation of pay will be refunded by him to Government, either by adjustment against future payment or otherwise.

16. All Heads of Department and Heads of Department should display the copy of this Circular on the Notice Board for information of the employees.

17. The copy of this Circular is available on the Web side of Government of Maharashtra i.e www.maharashtra.gov.in and its computer code number is 20090429124214001.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,



(Vidyadhar Kanade)
Principal Secretary (Finance)

(शासन परिपत्रक, वित्त विभाग क्रमांक वेपुर - १२०९/प्र.क्र.६९/सेवा-९, मंत्रालय, मुंबई - ३२ दि. २९ एप्रिल २००९ चे सहपत्र)
(Accompaniment to the Government Circular, Finance Department No.RPS 1209/CR-69/SER-9 dated the 29 April 2009)

जोडपत्र - एक

(पहा परिच्छेद ३)

Annexure - I

(See para. 3)

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी

वेतन निश्चितीसाठी नमुना

Proforma for fixation of pay under

Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 as on 1st January 2006

१. शासकीय कर्मचार्याचे नाव :
1. Name of the Government Servant :
२. दिनांक १.१.२००६ रोजी वेतननिश्चिती करावयाच्या पदाचे पदनाम :
2. Designation of the post in which pay is to be fixed as on 1.1.2006 :
३. दर्जा (कायम/स्थानापन्न) :
3. Status (Substantive/Officiating) :
४. पदास लागू असलेली विद्यमान वेतनश्रेणी :
4. Pre-revised scale(s) of pay applicable to the post :
५. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध असलेल्या पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेला आहे. तथापि, दिनांक १.१.२००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती झाली नसल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी :
5. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having promotion opportunity, but not got actual promotion before 1.1.2006 :
६. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसलेल्या पदावर किंवा एकाकी पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी :
6. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before, 1.1.2006 on the post having no promotion opportunity or isolated post :
७. दिनांक १.१.२००६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी. —
7. Existing emoluments as on 1.1.2006. —
(अ) मूल वेतन (कुठरीत वेतनवाढीसह, असल्यास) :
(a) Basic pay (including Stagnation Increment, if any) :
(ब) महागाई वेतन :
(b) Dearness Pay :
(क) महागाई भत्ता :
(c) Dearness Allowance :
(ड) एकूण विद्यमान वित्तलब्धी [(अ) ते (क)] :
(d) Total existing emoluments [(a) to (c)] :
८. अ.क्र. ४ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन (एचएजी+ व त्यापेक्षा अधिक वेतनश्रेणीसाठी योग्य वेतनश्रेणी दर्शवावी)

8. Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 4 above.
(In the case of HAG+ and above the appropriate scale may be mentioned).
९. अ.क्र. ५ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन श्रेणीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन :
9. Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 5 :
१०. वरील अ.क्र. ७(अ) मध्ये नमूद वेतनाच्या आधारावर जोडपत्र तीन मधील विवरणपत्रानुसार सुधारित वेतन बँड / श्रेणी मध्ये निश्चित होणारे वेतन :
10. Pay in the revised pay band/scale with reference to 7(a), above in which pay is to be fixed, as per Statement attached at Annexure-III. :
११. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ४ नुसार वरील अ.क्र. ४ समोरील वेतनश्रेणीस लागू असलेले ग्रेड वेतन :
11. Grade pay to be applied in terms of Rule 4 of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 4 above. :
१२. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(२) नुसार लागू असलेले ग्रेड वेतन (अ.क्र. ९ आणि ८ मधील ग्रेड वेतनाच्या फरकाच्या ५० टक्के, किमान रुपये १००/-) :
12. Grade pay applicable in terms of Rule 14 (2) of MCS (RP) Rules, 2009@] (50% of difference between grade pay at Sr. No. 9 & 8 subject to minimum Rs.100.) :
१३. वरील अ.क्र. ६ च्या संदर्भात म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(३) नुसार लागू असलेले अतिरिक्त ग्रेड वेतन :
13. Additional Grade pay to be applied in terms of Rule 14 (3) of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 6 above. :
१४. कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतनाच्या अनुषंगाने वाढविलेले सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप ५ आणि ७] लागू असल्यास, कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे नाव आणि त्याचे निश्चित केलेले वेतनसुद्धा दर्शविण्यात यावे :
14. Stepped up pay with reference to the revised pay of junior [Notes 5 & 7 of Rule 7(1) of MCS(RP) Rules,2009@] if applicable, name and pay of the junior also to be Indicated distinctly. :
१५. स्थानापन्न पदावरील वेतन निश्चितीनंतरचे वेतन कायम पदावरील वेतन निश्चितीनंतरच्या वेतनापेक्षा कमी असल्यास, कायम पदावरील सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(२)] :
15. Revised pay with reference to the substantive pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post, if applicable [Rule 7(2) of MCS(RP) Rules,2009@] :
१६. वैयक्तिक वेतन, असल्यास :
16. Personal Pay, if any :

१७. वेतन निश्चितीनंतरची सुधारित वित्तलब्धी. —

17. Revised emoluments after fixation of pay. —

- (अ) सुधारित वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन (वरील अ.क्र. १० किंवा १४ किंवा १५ प्रमाणे जे लागू असेल ते) :
- (a) Pay in the Revised Pay Band/Pay scale (as per Sr.No. 10 or 14 or 15 above whichever is applicable) :
- (ब) ग्रेड वेतन (वरील अ.क्र. ११+१२ किंवा अ.क्र. ११+१३, जे लागू असेल ते) :
- (b) Grade Pay (Sr. No. 11 +12 or Sr. No.11 + 13, whichever is applicable.) :
- (क) विशेष वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.)नियम, २००९# मधील नियम ७ खालील पोटनियम (१)(क)] :
- (c) Special Pay, if admissible [Sub Rule (1) (C) of Rule 7 of MCS(RP) Rules,2009@] :
- (ड) वैयक्तिक वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप- ४ व ६] :
- (d) Personal Pay, if admissible [see note 4 and 6 below rule 7(1) of MCS(RP) Rules, 2009@] :

१८. पुढील वेतनवाढीचा दिनांक [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ९ आणि १०] आणि वेतनवाढी नंतरचे वेतन. —

18. Date of next increment [Rule 9 & 10 of MCS(RP) Rules,2009@] and pay after grant of increment. —

बाब क्रमांक Item No.	वेतनवाढीचा दिनांक Date of Increment	वेतनवाढी नंतरचे वेतन Pay after Increment	
		वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन Pay in the Pay Band/Scale	ग्रेड वेतन (लागू असल्यास) Grade Pay (wherever applicable)
i	ii	iii	iv
१. 1.	१ जुलै २००६ 1st July 2006	[अ.क्र.१५(अ)+अ.क्र.१७(अ) व (ब) यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Sr.No. 17(a) + 3% of sum of Sr.No. 17(a) & (b)above]	[वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]
२. 2.	१ जुलै २००७ 1st July 2007	[बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii + बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii व iv यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Column No. iii of Item No. 1 + 3% of sum of Column No. iii + iv of item No. 1]	[वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]

१९. इतर अनुषंगिक माहिती :

19. Any other relevant Information :

दिनांक :

Date :

कार्यालय प्रमुखाचे पदनाम आणि स्वाक्षरी

Signature & Designation of Head of Office

म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ - महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९

@ MCS(RP) Rules, 2009 - Maharashtra Civil Services(Revised Pay) Rules, 2009

* TBP/ACP - Time Bound Promotion/ Assured Career Progression

(शासन परिपत्रक, वित्त विभाग क्रमांक चेपूर - १२०९/प्र.क्र.६९/सेवा-९, मंत्रालय, मुंबई - ३२ दि. २९ एप्रिल २००९ चे सहपत्र)
(Accompaniment to the Government Circular, Finance Department No.RPS 1209/CR-69/SER-9 dated the 29 April 2009)

जोडपत्र - दोन

(पहा परि. १५.६)

Annexure -II

(see para 15.6)

वचनपत्र

UNDERTAKING

मी असे वचन देतो की, चुकीच्या वेतननिश्चितीमुळे किंवा पुढे वेतननिश्चितीमध्ये घिसंगती आढळून आल्यामुळे मला अतिप्रदान झाल्याचे निदर्शनास आल्यास ते भविष्यात मला प्रदान करण्यात येणाऱ्या रकमेतून समायोजित करून किंवा इतर प्रकारे मी शासनास परत करीन.

I, hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

दिनांक / Date

सही / Signature

ठिकाण / Place

नाव / Name :

पदनाम / Designation :

(Accompaniment to the Govt. Circular, F.D. No.RPS-1209/CR-69/SER-9 dated 29 April,2009)

Annexure-III**Statement-1**

Existing Pay Scale Rs. 2550-55-2660-60-3200

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.4440-7440, Grade Pay Rs.1300,1400 and Rs.1500.

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure			
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1300	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1500
2550	4750	6050	6150	6250
2605	4850	6150	6250	6350
2660	4950	6250	6350	6450
2720	5060	6360	6460	6560
2780	5180	6480	6580	6680
2840	5290	6590	6690	6790
2900	5400	6700	6800	6900
2960	5510	6810	6910	7010
3020	5620	6920	7020	7120
3080	5730	7030	7130	7230
3140	5850	7150	7250	7350
3200	5960	7260	7360	7460
3260	6070	7370	7470	7570
3320	6180	7480	7580	7680
3380	6290	7590	7690	7790

Statement - 2

Existing Pay Scale Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.4440-7440, Grade Pay Rs.1600,1700 and Rs.1800

Existing Basic Rs.	Revised Pay Structure			
	Pay in pay band Rs.	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1600	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1700	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1800
2610	4860	6460	6560	6660
2670	4970	6570	6670	6770
2730	5080	6680	6780	6880
2790	5190	6790	6890	6990
2850	5310	6910	7010	7110
2910	5420	7020	7120	7220
2975	5540	7140	7240	7340
3040	5660	7260	7360	7460
3105	5780	7380	7480	7580
3170	5900	7500	7600	7700
3235	6020	7620	7720	7820
3300	6140	7740	7840	7940
3370	6270	7870	7970	8070
3440	6400	8000	8100	8200
3510	6530	8130	8230	8330
3580	6660	8260	8360	8460
3650	6790	8390	8490	8590
3720	6920	8520	8620	8720
3790	7050	8650	8750	8850
3860	7180	8780	8880	8980
3930	7310	8910	9010	9110
4000	7440	9040	9140	9240
4070	7580	9180	9280	9380
4140	7710	9310	9410	9510
4210	7840	9440	9540	9640

Annexure-III - contd.**Statement - 3**

Existing Pay Scale Rs. 2650-65-3300-70-4000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.4440-7440, Grade Pay Rs.1650 and 1750

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised basic Pay in Grade Pay Rs.1650	Revised basic Pay in Grade Pay Rs.1750
2650	4930	6580	6680
2715	5050	6700	6800
2780	5180	6830	6930
2845	5300	6950	7050
2910	5420	7070	7170
2975	5540	7190	7290
3040	5660	7310	7410
3105	5780	7430	7530
3170	5900	7550	7650
3235	6020	7670	7770
3300	6140	7790	7890
3370	6270	7920	8020
3440	6400	8050	8150
3510	6530	8180	8280
3580	6660	8310	8410
3650	6790	8440	8540
3720	6920	8570	8670
3790	7050	8700	8800
3860	7180	8830	8930
3930	7310	8960	9060
4000	7440	9090	9190
4070	7580	9230	9330
4140	7710	9360	9460
4210	7840	9490	9590

Annexure-III - contd.**Statement - 4**

Existing Pay Scale Rs. 2750-70-3800-75-4400

Revised Pay Structure- Rs.5200-20200, Grade Pay Rs.1800,1900,2000 and 2100

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure				
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1800	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1900	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2100
2750	5220	7020	7120	7220	7320
2820	5250	7050	7150	7250	7350
2890	5380	7180	7280	7380	7480
2960	5510	7310	7410	7510	7610
3030	5640	7440	7540	7640	7740
3100	5770	7570	7670	7770	7870
3170	5900	7700	7800	7900	8000
3240	6030	7830	7930	8030	8130
3310	6160	7960	8060	8160	8260
3380	6290	8090	8190	8290	8390
3450	6420	8220	8320	8420	8520
3520	6550	8350	8450	8550	8650
3590	6680	8480	8580	8680	8780
3660	6810	8610	8710	8810	8910
3730	6940	8740	8840	8940	9040
3800	7070	8870	8970	9070	9170
3875	7210	9010	9110	9210	9310
3950	7350	9150	9250	9350	9450
4025	7490	9290	9390	9490	9590
4100	7630	9430	9530	9630	9730
4175	7770	9570	9670	9770	9870
4250	7910	9710	9810	9910	10010
4325	8050	9850	9950	10050	10150
4400	8190	9990	10090	10190	10290
4475	8330	10130	10230	10330	10430
4550	8470	10270	10370	10470	10570
4625	8610	10410	10510	10610	10710

Annexure-III - contd.**Statement - 5**

Existing Pay Scale Rs. 3050-75-3950-80-4590

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.5200-20200, Grade Pay Rs.1900 and Rs.2000

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure			Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1900	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2000		Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.1900	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2000
3050	5680	7580	7680	3950	7350	9250	9350
3125	5820	7720	7820	4030	7500	9400	9500
3200	5960	7860	7960	4110	7650	9550	9650
3275	6100	8000	8100	4190	7800	9700	9800
3350	6240	8140	8240	4270	7950	9850	9950
3425	6380	8280	8380	4350	8100	10000	10100
3500	6510	8410	8510	4430	8240	10140	10240
3575	6650	8550	8650	4510	8390	10290	10390
3650	6790	8690	8790	4590	8540	10440	10540
3725	6930	8830	8930	4670	8690	10590	10690
3800	7070	8970	9070	4750	8840	10740	10840
3875	7210	9110	9210	4830	8990	10890	10990

Statement - 6

Existing Pay Scale Rs. 3200-85-4900

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.5200-20200, Grade Pay Rs.2000 and Rs.2100

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure			Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2100		Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2100
3200	5960	7960	8060	4220	7850	9850	9950
3285	6110	8120	8220	4305	8010	10010	10110
3370	6270	8270	8370	4390	8170	10170	10270
3455	6430	8430	8530	4475	8330	10330	10430
3540	6590	8590	8690	4560	8490	10490	10590
3625	6750	8750	8850	4645	8640	10640	10740
3710	6910	8910	9010	4730	8800	10800	10900
3795	7060	9060	9160	4815	8960	10960	11060
3880	7220	9220	9320	4900	9120	11120	11220
3965	7380	9380	9480	4985	9280	11280	11380
4050	7540	9540	9640	5070	9430	11440	11540
4135	7700	9700	9800	5155	9590	11590	11690

Annexure-III - contd.**Statement - 7**

Existing Pay Scale Rs.4000-100-6000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.5200-20200, Grade Pay Rs.2400 and 2500

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure			Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2500		Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2500
4000	7440	9840	9940	5200	9680	12080	12180
4100	7630	10030	10130	5300	9860	12260	12360
4200	7820	10220	10320	5400	10050	12450	12550
4300	8000	10400	10500	5500	10230	12630	12730
4400	8190	10590	10690	5600	10420	12820	12920
4500	8370	10770	10870	5700	10610	13010	13110
4600	8560	10960	11060	5800	10790	13190	13290
4700	8750	11150	11250	5900	10980	13380	13480
4800	8930	11330	11430	6000	11160	13560	13660
4900	9120	11520	11620	6100	11350	13750	13850
5000	9300	11700	11800	6200	11540	13940	14040
5100	9490	11890	11990	6300	11720	14120	14220

Statement - 8

Existing Pay Scale Rs. 4500-125-7000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.5200-20200, Grade Pay Rs.2800 and Rs.2900

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure			Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2800	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2900		Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2800	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.2900
4500	8370	11170	11270	6000	11160	13960	14060
4625	8610	11410	11510	6125	11400	14200	14300
4750	8840	11640	11740	6250	11630	14430	14530
4875	9070	11870	11970	6375	11860	14660	14760
5000	9300	12100	12200	6500	12090	14890	14990
5125	9540	12340	12440	6625	12330	15130	15230
5250	9770	12570	12670	6750	12560	15360	15460
5375	10000	12800	12900	6875	12790	15590	15690
5500	10230	13030	13130	7000	13020	15820	15920
5625	10470	13270	13370	7125	13260	16060	16160
5750	10700	13500	13600	7250	13490	16290	16390
5875	10930	13730	13830	7375	13720	16520	16620

Statement - 9

Existing Pay Scale Rs. 5000-150-8000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.9300 - 34800, Grade Pay Rs.4200,4300,4400 and Rs.4500

Existing Basic Pay	Pay in Pay Band	Revised Pay Structure			
		Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4200	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4300	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4500
5000	9300	13500	13600	13700	13800
5150	9580	13780	13880	13980	14080
5300	9860	14060	14160	14260	14360
5450	10140	14340	14440	14540	14640
5600	10420	14620	14720	14820	14920
5750	10700	14900	15000	15100	15200
5900	10980	15180	15280	15380	15480
6050	11260	15460	15560	15660	15760
6200	11540	15740	15840	15940	16040
6350	11820	16020	16120	16220	16320
6500	12090	16290	16390	16490	16590
6650	12370	16570	16670	16770	16870
6800	12650	16850	16950	17050	17150
6950	12930	17130	17230	17330	17430
7100	13210	17410	17510	17610	17710
7250	13490	17690	17790	17890	17990
7400	13770	17970	18070	18170	18270
7550	14050	18250	18350	18450	18550
7700	14330	18530	18630	18730	18830
7850	14610	18810	18910	19010	19110
8000	14880	19080	19180	19280	19380
8150	15160	19360	19460	19560	19660
8300	15440	19640	19740	19840	19940
8450	15720	19920	20020	20120	20220

Annexure-III - contd.

Statement - 10

Existing Pay Scale Rs. 5500-175-9000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.9300-34800, Grade Pay Rs.4300, 4400,4500 & 4600

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure				
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4300	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4500	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4600
5500	10230	14530	14630	14730	14830
5675	10560	14860	14960	15060	15160
5850	10890	15190	15290	15390	15490
6025	11210	15510	15610	15710	15810
6200	11540	15840	15940	16040	16140
6375	11860	16160	16260	16360	16460
6550	12190	16490	16590	16690	16790
6725	12510	16810	16910	17010	17110
6900	12840	17140	17240	17340	17440
7075	13160	17460	17560	17660	17760
7250	13490	17790	17890	17990	18090
7425	13820	18120	18220	18320	18420
7600	14140	18440	18540	18640	18740
7775	14470	18770	18870	18970	19070
7950	14790	19090	19190	19290	19390
8125	15120	19420	19520	19620	19720
8300	15440	19740	19840	19940	20040
8475	15770	20070	20170	20270	20370
8650	16090	20390	20490	20590	20690
8825	16420	20720	20820	20920	21020
9000	16740	21040	21140	21240	21340
9175	17070	21370	21470	21570	21670
9350	17400	21700	21800	21900	22000
9525	17720	22020	22120	22220	22320

Annexure-III - contd.
Statement - 11

Existing Pay Scale Rs. 6500-200-10500

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.9300 - 34800, Grade Pay Rs.4400, 4500,4600 & 4700

Existing Basic Pay	Pay in Pay Band	Revised Pay Structure			
		Revised Basic Pay in Gade	Revised Basic Pay in Grade	Revised Basic Pay in Grade	Revised Basic Pay in Grade
		Pay Rs.4400	Pay Rs.4500	Pay Rs.4600	Pay Rs.4700
6500	12090	16490	16590	16690	16790
6700	12470	16870	16970	17070	17170
6900	12840	17240	17340	17440	17540
7100	13210	17610	17710	17810	17910
7300	13580	17980	18080	18180	18280
7500	13950	18350	18450	18550	18650
7700	14330	18730	18830	18930	19030
7900	14700	19100	19200	19300	19400
8100	15070	19470	19570	19670	19770
8300	15440	19840	19940	20040	20140
8500	15810	20210	20310	20410	20510
8700	16190	20590	20690	20790	20890
8900	16560	20960	21060	21160	21260
9100	16930	21330	21430	21530	21630
9300	17300	21700	21800	21900	22000
9500	17670	22070	22170	22270	22370
9700	18050	22450	22550	22650	22750
9900	18420	22820	22920	23020	23120
10100	18790	23190	23290	23390	23490
10300	19160	23560	23660	23760	23860
10500	19530	23930	24030	24130	24230
10700	19910	24310	24410	24510	24610
10900	20280	24680	24780	24880	24980
11100	20650	25050	25150	25250	25350

Annexure-III - contd.

Statement - 12

Existing Pay Scale Rs.7450-225-11500

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.9300-34800, Grade Pay Rs.4600,4800, 5000 & 5200

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure				
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4600	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4800	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5200
7450	13860	18460	18660	18860	19060
7675	14280	18880	19080	19280	19480
7900	14700	19300	19500	19700	19900
8125	15120	19720	19920	20120	20320
8350	15540	20140	20340	20540	20740
8575	16370	20970	21170	21370	21570
8800	16790	21390	21590	21790	21990
9025	17210	21810	22010	22210	22410
9250	17630	22230	22430	22630	22830
9475	18050	22650	22850	23050	23250
9700	18470	23070	23270	23470	23670
9925	18880	23480	23680	23880	24080
10150	19300	23900	24100	24300	24500
10375	19720	24320	24520	24720	24920
10600	20140	24740	24940	25140	25340
10825	20560	25160	25360	25560	25760
11050	20980	25580	25780	25980	26180
11275	21390	25990	26190	26390	26590
11950	22230	26830	27030	27230	27430
12175	22650	27250	27450	27650	27850

Annexure-III - contd.

Statement - 13

Existing Pay Scale Rs.7500-250-12000

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.9300-34800, Grade Pay Rs.4800, 5000 & 5200

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure			
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.4800	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5200
7500	13950	18750	18950	19150
7750	14420	19220	19420	19620
8000	14880	19680	19880	20080
8250	15350	20150	20350	20550
8500	15810	20610	20810	21010
8750	16280	21080	21280	21480
9000	16740	21540	21740	21940
9250	17210	22010	22210	22410
9500	17670	22470	22670	22870
9750	18140	22940	23140	23340
10000	18600	23400	23600	23800
10250	19070	23870	24070	24270
10500	19530	24330	24530	24730
10750	20000	24800	25000	25200
11000	20460	25260	25460	25660
11250	20930	25730	25930	26130
11500	21390	26190	26390	26590
11750	21860	26660	26860	27060
12000	22320	27120	27320	27520
12250	22790	27590	27790	27990
12500	23250	28050	28250	28450
12750	23720	28520	28720	28920

Annexure-III - contd.**Statement -14**

Existing Pay Scale Rs.7450-225-11500

Revised Pay Structure: Pay Band Rs. 15600-39100 , Grade Pay Rs.5000

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure	
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5000
7450	15600	20600
7675	15600	20600
7900	16070	21070
8125	16070	21070
8350	16560	21560
8575	16560	21560
8800	17060	22060
9025	17060	22060
9250	17580	22580
9475	17630	22630
9700	18050	23050
9925	18470	23470
10150	18880	23880
10375	19300	24300
10600	19720	24720
10825	20140	25140
11050	20560	25560
11275	20980	25980
11500	21390	26390
11725	21810	26810
11950	22230	27230
12175	22650	27650

Annexure-III - contd.

Statement - 15

Existing Pay Scale Rs.8000-275-13500

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.9300-34800, Grade Pay Rs. 5400 & 5700

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5700
8000	14880	20280	20580
8275	15400	20800	21100
8550	15910	21310	21610
8825	16420	21820	22120
9100	16930	22330	22630
9375	17440	22840	23140
9650	17950	23350	23650
9925	18470	23870	24170
10200	18980	24380	24680
10475	19490	24890	25190
10750	20000	25400	25700
11025	20510	25910	26210
11300	21020	26420	26720
11575	21530	26930	27230
11850	22050	27450	27750
12125	22560	27960	28260
12400	23070	28470	28770
12675	23580	28980	29280
12950	24090	29490	29790
13225	24600	30000	30300
13500	25110	30510	30810
13775	25630	31030	31330
14050	26140	31540	31840
14325	26650	32050	32350

b

Annexure-III - contd.**Statement - 16**

Existing Pay Scale Rs.8000-275-13500

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.15600-39100, Grade Pay Rs.5000, 5400,5500,5700 & 5800

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure					
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5400	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5500	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5700	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.5800
8000	15600	20600	21000	21100	21300	21400
8275	15600	20600	21000	21100	21300	21400
8550	15910	20910	21310	21410	21610	21710
8825	16420	21420	21820	21920	22120	22220
9100	16930	21930	22330	22430	22630	22730
9375	17440	22440	22840	22940	23140	23240
9650	17950	22950	23350	23450	23650	23750
9925	18470	23470	23870	23970	24170	24270
10200	18980	23980	24380	24480	24680	24780
10475	19490	24490	24890	24990	25190	25290
10750	20000	25000	25400	25500	25700	25800
11025	20510	25510	25910	26010	26210	26310
11300	21020	26020	26420	26520	26720	26820
11575	21530	26530	26930	27030	27230	27330
11850	22050	27050	27450	27550	27750	27850
12125	22560	27560	27960	28060	28260	28360
12400	23070	28070	28470	28570	28770	28870
12675	23580	28580	28980	29080	29280	29380
12950	24090	29090	29490	29590	29790	29890
13225	24600	29600	30000	30100	30300	30400
13500	25110	30110	30510	30610	30810	30910
13775	25630	30630	31030	31130	31330	31430
14050	26140	31140	31540	31640	31840	31940
14325	26650	31650	32050	32150	32350	32450

Annexure-III - contd.

Statement - 17

Existing Pay Scale Rs.10000-325-15200 & 10650 - 325 - 15850

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.15600-39100, Grade Pay Rs.6600 & 6900

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic pay in Grade pay Rs.6600	Revised Basic pay in grade pay Rs.6900
10000	18600	25200	25500
10325	19210	25810	26110
10650	19810	26410	26710
10975	20420	27020	27320
11300	21020	27620	27920
11625	21630	28230	28530
11950	22230	28830	29130
12275	22840	29440	29740
12600	23440	30040	30340
12925	24050	30650	30950
13250	24650	31250	31550
13575	25250	31850	32150
13900	25860	32460	32760
14225	26460	33060	33360
14550	27070	33670	33970
14875	27670	34270	34570
15200	28280	34880	35180
15525	28880	35480	35780
15850	29490	36090	36390
16175	30090	36690	36990
16500	30690	37290	37590
16825	31300	37900	38200

Statement - 18

Existing Pay Scale Rs.12000 - 375 - 16500

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.15600-39100, Grade Pay Rs.7600 & 7900

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.7600	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.7900
12000	22320	29920	30220
12375	23020	30620	30920
12750	23720	31320	31620
13125	24420	32020	32320
13500	25110	32710	33010
13875	25810	33410	33710
14250	26510	34110	34410
14625	27210	34810	35110
15000	27900	35500	35800
15375	28600	36200	36500
15750	29300	36900	37200
16125	30000	37600	37900
16500	30690	38290	38590
16875	31390	38990	39290
17250	32090	39690	39990
17625	32790	40390	40690

Annexure-III - contd.**Statement - 19**

Existing Pay Scale Rs.14300 - 400 - 18300

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.37400-67000, Grade Pay Rs.8700 & 8800

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.8700	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.8800
14300	37400	46100	46200
14700	37400	46100	46200
15100	38530	47230	47330
15500	38530	47230	47330
15900	39690	48390	48490
16300	39690	48390	48490
16700	40890	49590	49690
17100	40890	49590	49690
17500	42120	50820	50920
17900	42120	50820	50920
18300	43390	52090	52190
18700	43390	52090	52190
19100	44700	53400	53500
19500	44700	53400	53500

Statement - 20

Existing Pay Scale Rs.15100 - 400 - 18300

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.37400-67000, Grade Pay Rs.8700 & 8800

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.8700	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.8800
15100	39690	48390	48490
15500	39690	48390	48490
15900	40890	49590	49690
16300	40890	49590	49690
16700	42120	50820	50920
17100	42120	50820	50920
17500	43390	52090	52190
17900	43390	52090	52190
18300	44700	53400	53500
18700	44700	53400	53500
19100	46050	54750	54850
19500	46050	54750	54850

Annexure-III - concl'd.

Statement - 21

Existing Pay Scale Rs.16400 - 450 - 20000 & 16400 - 20900

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.37400-67000, Grade Pay Rs.8900 & 9000

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.8900	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.9000
16400	39690	48590	48690
16850	40890	49790	49890
17300	40890	49790	49890
17750	42120	51020	51120
18200	42120	51020	51120
18650	43390	52290	52390
19100	43390	52290	52390
19550	44700	53600	53700
20000	44700	53600	53700
20450	46050	54950	55050
20900	46050	54950	55050
21350	47440	56340	56440
21800	47440	56340	56440
22250	48870	57770	57870

Statement - 22

Existing Pay Scale Rs.18400 - 500 - 22400

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.37400-67000, Grade Pay Rs.10000 & 11000

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure		
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.10000	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.11000
18400	44700	54700	55700
18900	46050	56050	57050
19400	46050	56050	57050
19900	47440	57440	58440
20400	47440	57440	58440
20900	48870	58870	59870
21400	48870	58870	59870
21900	50340	60340	61340
22400	51850	61850	62850
22900	53410	63410	64410
23400	55020	65020	66020
23900	56680	66680	67680

Statement - 23

Existing Pay Scale Rs.22400 - 525 - 24500

Revised Pay Structure: Pay Band -Rs.37400-67000, Grade Pay Rs.12000

Existing Basic Pay	Revised Pay Structure	
	Pay in Pay Band	Revised Basic Pay in Grade Pay Rs.12000
22400	51850	63850
22925	53410	65410
23450	55020	67020
23975	56680	68680
24500	58380	70380

उदा. १ - (अ) दि. १.१.२००६ रोजी धारण करीत असलेल्या पदावरील वेतननिश्चिती (दि. १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ न मिळालेले कर्मचारी) तसेच,
(ब) दि. १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या व दि. १.१.२००६ पूर्वीच प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती.

जोडपत्र - एक

(पहा परिच्छेद ३)

Annexure - I

(See para. 3)

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी
वेतन निश्चितीसाठी नमुना

Proforma for fixation of pay under
Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 as on 1st January 2006

- | | | |
|--|---|----------------------|
| १. शासकीय कर्मचाऱ्याचे नाव | : | अ ब क |
| 1. Name of the Government Servant | : | |
| २. दिनांक १.१.२००६ रोजी वेतननिश्चिती करायच्या पदाचे पदनाम | : | लिपिक-टंकलेखक |
| 2. Designation of the post in which pay is to be fixed as on 1.1.2006 | : | |
| ३. दर्जा (कायम/स्थानापन्न) | : | कायम |
| 3. Status (Substantive/Officiating) | : | |
| ४. पदास लागू असलेली विद्यमान वेतनश्रेणी | : | ३०५०-७५-३९५०-८०-४५९० |
| 4. Pre-revised scale(s) of pay applicable to the post | : | |
| ५. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध असलेल्या पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेला आहे. तथापि, दिनांक १.१.२००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती झाली नसल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी | : | निरंक |
| 5. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having promotion opportunity, but not got actual promotion before 1.1.2006 | : | |
| ६. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसलेल्या पदावर किंवा एकाकी पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी | : | निरंक |
| 6. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having no promotion opportunity or isolated post | : | |
| ७. दिनांक १.१.२००६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी. — | | |
| 7. Existing emoluments as on 1.1.2006. — | | |
| (अ) मूळ वेतन (कुंटीत वेतनवाढीसह, असल्यास) | : | ३७२५ |
| (a) Basic pay (including Stagnation Increment, if any) | : | |
| (ब) महागाई वेतन | : | १८६३ |
| (b) Dearness Pay | : | |
| (क) महागाई भत्ता | : | ११७३ |
| (c) Dearness Allowance | : | |
| (ड) एकूण विद्यमान वित्तलब्धी [(अ) ते (क)] | : | ६७६१ |
| (d) Total existing emoluments [(a) to (c)] | : | |

८. अ.क्र. ४ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन (एचएजी+ व त्यापेक्षा अधिक वेतनश्रेणीसाठी योग्य वेतनश्रेणी दर्शवावी)

वेतन बँड (पीबी-१): ५२००-२०२००
ग्रेड वेतन : १९००

- Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 4 above. (In the case of HAG+ and above the appropriate scale may be mentioned).

९. अ.क्र. ५ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन श्रेणीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन : निरंक
१०. Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 5 : :
१०. वरील अ.क्र. ७(अ) मध्ये नमूद वेतनाच्या आधारावर जोडपत्र तीन मधील विवरणपत्रानुसार सुधारित वेतन बँड / श्रेणी मध्ये निश्चित होणारे वेतन : ६९३०
10. Pay in the revised pay band/scale with reference to 7(a), above in which pay is to be fixed, as per Statement attached at Annexure-III. : :
११. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ४ नुसार वरील अ.क्र. ४ समोरील वेतनश्रेणीस लागू असलेले ग्रेड वेतन : १९००
11. Grade pay to be applied in terms of Rule 4 of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 4 above. : :
१२. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(२) नुसार लागू असलेले ग्रेड वेतन (अ.क्र. ९ आणि ८ मधील ग्रेड वेतनाच्या फरकाच्या ५० टक्के, किमान रुपये १००/-) : निरंक
12. Grade pay applicalbe in terms of Rule 14 (2) of MCS (RP) Rules, 2009@] (50% of difference between grade pay at Sr. No. 9 & 8 subject to minimum Rs.100.) : :
१३. वरील अ.क्र. ६ च्या संदर्भात म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(३) नुसार लागू असलेले अतिरिक्त ग्रेड वेतन : निरंक
13. Additional Grade pay to be applied in terms of Rule 14 (3) of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 6 above. : :
१४. कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतनाच्या अनुषंगाने वाढविलेले सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप ५ आणि ७] लागू असल्यास, कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे नाव आणि त्याचे निश्चित केलेले वेतनसुद्धा दर्शविण्यात यावे : निरंक
14. Stepped up pay with reference to the revised pay of junior [Notes 5 & 7 of Rule 7(1) of MCS(RP) Rules,2009@] if applicable, name and pay of the junior also to be Indicated distinctly. : :
१५. स्थानापन्न पदावरील वेतन निश्चितीनंतरचे वेतन कायम पदावरील वेतन निश्चितीनंतरच्या वेतनापेक्षा कमी असल्यास, कायम पदावरील सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(२)] : निरंक

15. Revised pay with reference to the substantive pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post, if applicable [Rule 7(2) of MCS(RP) Rules,2009@]

१६. वैयक्तिक वेतन, असल्यास : निरंक

16. Personal Pay, if any :

१७. वेतन निश्चितीनंतरची सुधारित वित्तलब्धी. —

17. Revised emoluments after fixation of pay. —

(अ) सुधारित वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन (वरील अ.क्र. १० किंवा १४ किंवा १५ प्रमाणे जे लागू असेल ते) : ६९३०

(a) Pay in the Revised Pay Band/Pay scale (as per Sr.No. 10 or 14 or 15 above whichever is applicable) :

(ब) ग्रेड वेतन (वरील अ.क्र. ११+१२ किंवा अ.क्र. ११+१३, जे लागू असेल ते) : १९००

(b) Grade Pay (Sr. No. 11 +12 or Sr. No.11 + 13, whichever is applicable.) :

(क) विशेष वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.)नियम, २००९# मधील नियम ७ खालील पोटनियम (१)(क)] : निरंक

(c) Special Pay, if admissible [Sub Rule (1) (C) of Rule 7 of MCS(RP) Rules,2009@] :

(ड) वैयक्तिक वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप- ४ व ६] : निरंक

(d) Personal Pay, if admissible [see note 4 and 6 below rule 7(1) of MCS(RP) Rules, 2009@] :

१८. पुढील वेतनवाढीचा दिनांक [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ९ आणि १०] आणि वेतनवाढी नंतरचे वेतन. —

18. Date of next increment [Rule 9 & 10 of MCS(RP) Rules,2009@] and pay after grant of increment. —

बाब क्रमांक Item No.	वेतनवाढीचा दिनांक Date of Increment	वेतनवाढी नंतरचे वेतन Pay after Increment	
		वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन Pay in the Pay Band/Scale	ग्रेड वेतन (लागू असल्यास) Grade Pay (wherever applicable)
i	ii	iii	iv
१. 1.	१ जुलै २००६ 1st July 2006	६९३०+२७० = ७२०० [अ.क्र.१७(अ)+अ.क्र.१७(अ) व (ब) यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Sr.No. 17(a) + 3% of sum of Sr.No. 17(a) & (b)above]	१९०० [वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]
२. 2.	१ जुलै २००७ 1st July 2007	७२००+२८० = ७४८० [बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii + बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii व iv यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Column No. iii of item No. 1 + 3% of sum of Column No. iii + iv of item No. 1]	१९०० [वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]

१९. इतर अनुषंगिक माहिती

19. Any other relevant Information :

दिनांक :

Date :

कार्यालय प्रमुखाचे पदनाम आणि स्वाक्षरी

Signature & Designation of Head of Office

म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ - महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९

@ MCS(RP) Rules, 2009 - Maharashtra Civil Services(Revised Pay) Rules, 2009

* TBP/ACP - Time Bound Promotion/ Assured Career Progression

उदा. २ - दि. १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या व दि. १.१.२००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती न मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती.

जोडपत्र - एक

(पहा परिच्छेद ३)

Annexure - I

(See para. 3)

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी

वेतन निश्चितीसाठी नमुना

Proforma for fixation of pay under

Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 as on 1st January 2006

१. शासकीय कर्मचाऱ्याचे नाव	:	अ ब क
1. Name of the Government Servant	:	
२. दिनांक १.१.२००६ रोजी वेतननिश्चिती करावयाच्या पदाचे पदनाम	:	लेखा अधिकारी
2. Designation of the post in which pay is to be fixed as on 1.1.2006	:	
३. दर्जा (कायम/स्थानापन्न)	:	कायम
3. Status (Substantive/Officiating)	:	
४. पदास लागू असलेली विद्यमान वेतनश्रेणी	:	६५००-२००-१०५००
4. Pre-revised scale(s) of pay applicable to the post	:	
५. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध असलेल्या पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेला आहे. तथापि, दिनांक १.१.२००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती झाली नसल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी	:	८०००-२७५-१३५००
5. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having promotion opportunity, but not got actual promotion before 1.1.2006	:	
६. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसलेल्या पदावर किंवा एकाकी पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी	:	निरंक
6. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having no promotion opportunity or isolated post	:	
७. दिनांक १.१.२००६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी. —	:	
7. Existing emoluments as on 1.1.2006. —	:	
(अ) मूल वेतन (कुठेत वेतनवाढीसह, असल्यास)	:	८५००
(a) Basic pay (including Stagnation Increment, if any)	:	
(ब) महागाई वेतन	:	४२५०
(b) Dearness Pay	:	
(क) महागाई भत्ता	:	२६७८
(c) Dearness Allowance	:	
(ड) एकूण विद्यमान वित्तलब्धी [(अ) ते (क)]	:	१५४२८
(d) Total existing emoluments [(a) to (c)]	:	
८. अ.क्र. ४ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीच्या	:	वेतन बँड (पीबी-२): ९३००-३४८००
	:	ग्रेड वेतन : ४४००

अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन (एचएजी+ व त्यापेक्षा अधिक वेतनश्रेणीसाठी योग्य वेतनश्रेणी दर्शवावी)

8. Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 4 above. (In the case of HAG+ and above the appropriate scale may be mentioned).
९. अ.क्र. ५ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन श्रेणीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन : वेतन बँड (पीबी-३) : १५६००-३९१००
ग्रेड वेतन : ५४००
9. Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 5 :
१०. वरील अ.क्र. ५(अ) मध्ये नमूद वेतनाच्या आधारावर जोडपत्र तीन मधील विवरणपत्रानुसार सुधारित वेतन बँड / श्रेणी मध्ये निश्चित होणारे वेतन : १५८१०
10. Pay in the revised pay band/scale with reference to 7(a), above in which pay is to be fixed, as per Statement attached at Annexure-III. :
११. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ४ नुसार वरील अ.क्र. ४ समोरील वेतनश्रेणीस लागू असलेले ग्रेड वेतन : ४४००
11. Grade pay to be applied in terms of Rule 4 of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 4 above. :
१२. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(२) नुसार लागू असलेले ग्रेड वेतन (अ.क्र. ९ आणि ८ मधील ग्रेड वेतनाच्या फरकाच्या ५० टक्के, किमान रुपये १००/-) : ५४००-४४०० = १००० ÷ २ = ५००
12. Grade pay applicable in terms of Rule 14 (2) of MCS (RP) Rules, 2009@] (50% of difference between grade pay at Sr. No. 9 & 8 subject to minimum Rs.100.) :
१३. वरील अ.क्र. ६ च्या संदर्भात म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(३) नुसार लागू असलेले अतिरिक्त ग्रेड वेतन : निरंक
13. Additional Grade pay to be applied in terms of Rule 14 (3) of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 6 above. :
१४. कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतनाच्या अनुषंगाने वाढविलेले सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप ५ आणि ७] लागू असल्यास, कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे नाव आणि त्याचे निश्चित केलेले वेतनसुद्धा दर्शविण्यात यावे : निरंक
14. Stepped up pay with reference to the revised pay of junior [Notes 5 & 7 of Rule 7(1) of MCS(RP) Rules,2009@] if applicable, name and pay of the junior also to be Indicated distinctly. :
१५. स्थानापन्न पदावरील वेतन निश्चितीनंतरचे वेतन कायम पदावरील वेतन निश्चितीनंतरच्या वेतनापेक्षा कमी असल्यास, कायम पदावरील सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(२)] : निरंक

15. Revised pay with reference to the substantive pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post, if applicable [Rule 7(2) of MCS(RP) Rules,2009@]

१६. वैयक्तिक वेतन, असल्यास

16. Personal Pay, if any

निरंक

१७. वेतन निश्चितीनंतरची सुधारित वित्तलब्धी. —

17. Revised emoluments after fixation of pay. —

(अ) सुधारित वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन (वरील अ.क्र. १० किंवा १४ किंवा १५ प्रमाणे जे लागू असेल ते)

१५८१०

(a) Pay in the Revised Pay Band/Pay scale (as per Sr.No. 10 or 14 or 15 above whichever is applicable)

(ब) ग्रेड वेतन (वरील अ.क्र. ११+१२ किंवा अ.क्र. ११+१३, जे लागू असेल ते)

४४००+५०० = ४९००

(b) Grade Pay (Sr. No. 11 +12 or Sr. No.11 + 13, whichever is applicable.)

(क) विशेष वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.)नियम, २००९# मधील नियम ७ खालील पोटनियम (१)(क)]

निरंक

(c) Special Pay, if admissible [Sub Rule (1) (C) of Rule 7 of MCS(RP) Rules,2009@]

(ड) वैयक्तिक वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप- ४ व ६]

निरंक

(d) Personal Pay, if admissible [see note 4 and 6 below rule 7(1) of MCS(RP) Rules, 2009@]

१८. पुढील वेतनवाढीचा दिनांक [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ९ आणि १०] आणि वेतनवाढी नंतरचे वेतन. —

18. Date of next increment [Rule 9 & 10 of MCS(RP) Rules,2009@] and pay after grant of increment. —

बाब क्रमांक Item No.	वेतनवाढीचा दिनांक Date of Increment	वेतनवाढी नंतरचे वेतन Pay after Increment	
		वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन Pay in the Pay Band/Scale	ग्रेड वेतन (लागू असल्यास) Grade Pay (wherever applicable)
i	ii	iii	iv
१. 1.	१ जुलै २००६ 1st July 2006	१५८१०+६३० = १६४४० [अ.क्र.१७(अ)+अ.क्र.१७(अ) व (ब) यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Sr.No. 17(a) + 3% of sum of Sr.No. 17(a) & (b) above]	४९०० [वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]
२. 2.	१ जुलै २००७ 1st July 2007	१६४४०+६५० = १७०९० [बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii + बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii व iv यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Column No. iii of item No. 1 + 3% of sum of Column No. iii + iv of item No. 1]	४९०० [वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]

१९. इतर अनुषंगिक माहिती

19. Any other relevant Information

दिनांक :

Date :

कार्यालय प्रमुखाचे पदनाम आणि स्वाक्षरी
Signature & Designation of Head of Office

उदा. ३ - पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसलेल्या पदावर किंवा एकाकी पदावर दि. १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती.

जोडपत्र - एक

(पहा परिच्छेद ३)

Annexure - I

(See para. 3)

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ अन्वये दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी

वेतन निश्चितीसाठी नमुना

Proforma for fixation of pay under

Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009 as on 1st January 2006

- | | | |
|--|---|--------------------------------|
| १. शासकीय कर्मचाऱ्याचे नाव | : | अ ब क |
| 1. Name of the Government Servant | : | |
| २. दिनांक १.१.२००६ रोजी वेतननिश्चिती करावयाच्या पदाचे पदनाम | : | जिल्हा हिवताप अधिकारी |
| 2. Designation of the post in which pay is to be fixed as on 1.1.2006 | : | |
| ३. दर्जा (कायम/स्थानापन्न) | : | कायम |
| 3. Status (Substantive/Officiating) | : | |
| ४. पदास लागू असलेली विद्यमान वेतनश्रेणी | : | ६५००-२००-१०५०० |
| 4. Pre-revised scale(s) of pay applicable to the post | : | |
| ५. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध असलेल्या पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेला आहे. तथापि, दिनांक १.१.२००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती झाली नसल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी | : | निरंक |
| 5. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having promotion opportunity, but not got actual promotion before 1.1.2006 | : | |
| ६. पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसलेल्या पदावर किंवा एकाकी पदावर दिनांक १.१.२००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास, कालबद्ध पदोन्नती योजना/आश्वासित प्रगती योजनेखाली मिळालेली वेतनश्रेणी | : | ७४५०-२२५-११५०० |
| 6. Pay Scale sanctioned after receiving the benefit of TBP/ACP* scheme before 1.1.2006 on the post having no promotion opportunity or isolated post | : | |
| ७. दिनांक १.१.२००६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी. — | | |
| 7. Existing emoluments as on 1.1.2006. — | | |
| (अ) मूळ वेतन (कुटीत वेतनवाढीसह, असल्यास) | : | ८१२५ |
| (a) Basic pay (including Stagnation Increment, if any) | : | |
| (ब) महागाई वेतन | : | ४०६३ |
| (b) Dearness Pay | : | |
| (क) महागाई भत्ता | : | २५६० |
| (c) Dearness Allowance | : | |
| (ड) एकूण विद्यमान वित्तलब्धी [(अ) ते (क)] | : | १४७४८ |
| (d) Total existing emoluments [(a) to (c)] | : | |
| ८. अ.क्र. ४ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीच्या | | |
| | | वेतन बँड (पीबी-२) : ९३००-३४८०० |
| | | ग्रेड वेतन : ४४०० |

8. अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन (एचएजी+ व त्यापेक्षा अधिक वेतनश्रेणीसाठी योग्य वेतनश्रेणी दर्शवावी)
Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 4 above.
(In the case of HAG+ and above the appropriate scale may be mentioned).
9. अ.क्र. ५ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतन श्रेणीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन : निरंक
9. Revised pay band and grade pay corresponding to the pre-revised scale shown at Sr No. 5 :
१०. वरील अ.क्र. ७(अ) मध्ये नमूद वेतनाच्या आधारावर जोडपत्र तीन मधील विवरणपत्रानुसार सुधारित वेतन बँड / श्रेणी मध्ये निश्चित होणारे वेतन : १५१२०
10. Pay in the revised pay band/scale with reference to 7(a), above in which pay is to be fixed, as per Statement attached at Annexure-III. :
११. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ४ नुसार वरील अ.क्र. ४ समोरील वेतनश्रेणीस लागू असलेले ग्रेड वेतन : ४४००
11. Grade pay to be applied in terms of Rule 4 of MCS (RP) Rules, 2009@] with reference to Sr. No. 4 above. :
१२. म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(२) नुसार लागू असलेले ग्रेड वेतन (अ.क्र. ९ आणि ८ मधील ग्रेड वेतनाच्या फरकाच्या ५० टक्के, किमान रुपये १००/-) : निरंक
12. Grade pay applicable in terms of Rule 14 (2) of MCS (RP) Rules, 2009@[50% of difference between grade pay at Sr. No. 9 & 8 subject to minimum Rs.100.) :
१३. वरील अ.क्र. ६ च्या संदर्भात म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम १४(३) नुसार लागू असलेले अतिरिक्त ग्रेड वेतन : ४००
13. Additional Grade pay to be applied in terms of Rule 14 (3) of MCS (RP) Rules, 2009@[with reference to Sr. No. 6 above. :
१४. कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या सुधारित वेतनाच्या अनुषंगाने वाढविलेले सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप ५ आणि ७] लागू असल्यास, कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे नाव आणि त्याचे निश्चित केलेले वेतनसुद्धा दर्शविण्यात यावे : निरंक
14. Stepped up pay with reference to the revised pay of junior [Notes 5 & 7 of Rule 7(1) of MCS(RP) Rules,2009@] if applicable, name and pay of the junior also to be Indicated distinctly. :
१५. स्थानापन्न पदावरील वेतन निश्चितीनंतरचे वेतन कायम पदावरील वेतन निश्चितीनंतरच्या वेतनापेक्षा कमी असल्यास, कायम पदावरील सुधारित वेतन [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(२)] : निरंक

15. Revised pay with reference to the substantive pay in cases where the pay fixed in the officiating post is lower than the pay fixed in the substantive post, if applicable [Rule 7(2) of MCS(RP) Rules,2009@] :
१६. वैयक्तिक वेतन, असल्यास : निरंक
16. Personal Pay, if any :
१७. वेतन निश्चितीनंतरची सुधारित वित्तलब्धी. —
17. Revised emoluments after fixation of pay. —
- (अ) सुधारित वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन (वरील अ.क्र. १० किंवा १४ किंवा १५ प्रमाणे जे लागू असेल ते) : १५१२०
- (a) Pay in the Revised Pay Band/Pay scale (as per Sr.No. 10 or 14 or 15 above whichever is applicable) :
- (ब) ग्रेड वेतन (वरील अ.क्र. ११+१२ किंवा अ.क्र. ११+१३, जे लागू असेल ते) : ४४००+४०० = ४८००
- (b) Grade Pay (Sr. No. 11 +12 or Sr. No.11 + 13, whichever is applicable.) :
- (क) विशेष वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.)नियम, २००९# मधील नियम ७ खालील पोटनियम (१)(क)] : निरंक
- (c) Special Pay, if admissible [Sub Rule (1) (C) of Rule 7 of MCS(RP) Rules,2009@] :
- (ड) वैयक्तिक वेतन, अनुज्ञेय असल्यास [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ७(१) खालील टीप- ४ व ६] : निरंक
- (d) Personal Pay, if admissible [see note 4 and 6 below rule 7(1) of MCS(RP) Rules, 2009@] :
१८. पुढील वेतनवाढीचा दिनांक [म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९# मधील नियम ९ आणि १०] आणि वेतनवाढी नंतरचे वेतन. —
18. Date of next increment [Rule 9 & 10 of MCS(RP) Rules,2009@] and pay after grant of increment. —

बाब क्रमांक Item No.	वेतनवाढीचा दिनांक Date of Increment	वेतनवाढी नंतरचे वेतन Pay after Increment	
		वेतन बँड/वेतनश्रेणी मधील वेतन Pay in the Pay Band/Scale	ग्रेड वेतन (लागू असल्यास) Grade Pay (wherever applicable)
i	ii	iii	iv
१. 1.	१ जुलै २००६ 1st July 2006	१५१२०+६०० = १५७२० [अ.क्र.१७(अ)-अ.क्र.१७(अ) व (ब) यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Sr.No. 17(a) + 3% of sum of Sr.No. 17(a) & (b)above]	४८०० [वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]
२. 2.	१ जुलै २००७ 1st July 2007	१५७२०+६२० = १६३४० [बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii + बाब क्र.१ मधील स्तंभ क्र. iii व iv यांच्या बेरजेच्या तीन टक्के] [Column No. iii of item No. 1 + 3% of sum of Column No. iii + iv of item No. 1]	४८०० [वरील अ.क्र.१७ (ब) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे] [As shown in Sr.No. 17(b) above]

१९. इतर अनुषंगिक माहिती :

19. Any other relevant Information

दिनांक :

Date :

कार्यालय प्रमुखाचे पदनाम आणि स्वाक्षरी
Signature & Designation of Head of Office

म.ना.से. (सु.वे.) नियम, २००९ - महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९

@ MCS(RP) Rules, 2009 - Maharashtra Civil Services(Revised Pay) Rules, 2009

* TBPIACP - Time Bound Promotion/ Assured Career Progression